

Prioriteringsskemaet skal afleveres den 15. november 1996. Omkring årsskiftet 1996/97 vil medarbejderne få besked om den fremtidige beskæftigelsessituation.

*Spørgsmål 12:*

»Hvilke garantier har de opsagte tjenestemænd og de overenskomstansatte i forhold til indgåede overenskomster, rådighedsløn og fratrædelseløn?«

*Svar:*

Alle tjenestemænd i DSB Rederi A/S er udlånt fra DSB. Udlånte tjenestemænd og tjenestemænd, der vælger at overgå til ansættelse i DSB Rederi A/S på overenskomst med særlige personlige vilkår, jf. lov om rederi A/S og bemærkningerne til § 6, vil i en afskedigelsessituation være omfattet af tjenestemandsløvens § 32, hvilket giver den pågældende ret til rådighedsløn i 3 år. Dette skal sammenholdes med tjenestemandsløvens § 12, hvorefter tjenestemanden er pligtig til at overtage tilbudt anden passende stilling.

På Storebæltsoverfarten er tjenestemænd, og tjenestemænd der overgår til ansættelse på overenskomst med særlige personlige vilkår, endvidere omfattet af tekstanmærkning nr. 67 ad 36.11.01 og 36.11.09 til Finansloven om fremregnet pensionsalder fra det 58. år og derover til det 70. år.

Alle overenskomstansatte medarbejdere i rederiet, der er ansat efter den 1. januar 1994, er ved ansættelsen gjort opmærksom på, at de ikke kan forvente fortsat beskæftigelse efter etableringen af den faste forbindelse over Storebælt. Overenskomstansatte medarbejdere kan således blive opsagt med overenskomstmæssigt varsel, såfremt de ikke kan tilbydes anden beskæftigelse.

For overenskomstansatte medarbejdere er der etableret en fastholdelses- og fratrædelsesgodtgørelse. Denne ordnings dækningsområde er følgende:

»I forbindelse med ibrugtagning af de faste forbindelser og de i forbindelse hermed afledte konsekvenser ved Storebæltsoverfarterne, Kalundborg-Århus overfarten samt ved indsættelse af ny tonnage på Østersøoverfarterne, aftales, at der til overenskomstansatte, der forbliver i ansættelsesforholdet til sidste sejldag, og efterfølgende ikke kan tilbydes andet arbejde i rederiet, etableres en fastholdelses/fratrædelsesgodtgørelse.«

*Spørgsmål 13:*

»Hvor lang tids hyre er en tjenestemand, der fyres som konsekvens af de faste forbindelser på Storebælt, garanteret?«

*Svar:*

Der henvises til besvarelsen af spørgsmål 12.

*Spørgsmål 14:*

»Anser ministeren det for realistisk, at de forhyrede fra færgeoverfarterne kan få arbejde i DSB, hvor der i forvejen er lagt op til store personalereduktioner?«

*Svar:*

I den nuværende omstillingssituation i DSB vil det være yderst vanskeligt for DSB at give plads til nye medarbejdere, alene fordi der indtil videre er ansættelsesstop i DSB. Yderligere skal DSB selv forsøge at skaffe andet arbejde til overtallige medarbejdere gennem DSB's centrale jobbørs.

Med venlig hilsen

JAN TRØJBORG