

Af hensyn til en ensartet behandling af DSB's medarbejdere, koordinerer den centrale DSB jobbørs de decentrale DSB jobbørsers arbejde gennem retningslinier og vejledninger, som bl.a. kan omhandle:

- ideer og erfaringer med uddannelse og omskoling
- ideer og erfaringer med ansøgninger om midler fra Omstillingsfonden
- pensionsforhold og fratrædelsesordninger.

DSB's koordinerende jobbørs og de decentrale jobbørser skal hurtigst muligt underrettes, når der iværksættes rationaliseringer, organisationsændringer og lignende, som har personalemæssige konsekvenser. De decentrale jobbørser har ansvaret for at søge at genplacere overtallige medarbejdere, herunder at sørge for en eventuel nødvendig opkvalificering/omskoling til varetagelse af nye jobfunktioner.

De decentrale jobbørser underretter DSB jobbørsen om ledige medarbejdere, som ikke umiddelbart kan placeres i ledige stillinger.

Kun medarbejdere, som er omstillingsparate og omstillingsegne, kan genplaceres af DSB jobbørserne.

Overtallige medarbejdere forbliver på det gamle tjenestested, indtil et endeligt nyt job er fundet. Den pågældende virksomhed har også fortsat budgetansvaret for den overtallige medarbejder.

I forbindelse med større rationaliseringer/effektiviseringer som medfører store personalereduktioner, kan der oprettes en »særlig jobbørskonto«. Formålet er at frigøre virksomheden for løn- og uddannelsesomkostninger til ledige medarbejdere. Den særlige konto er ikke permanent, men kan oprettes fra sag til sag. Kontoen administreres af den koordinerende jobbørs i DSB stab.

Den pågældende virksomhed er ansvarlig for at analysere og beskrive de fremtidige opgaver og medarbejderbehov. Virksomheden fastlægger efter drøftelse i Samarbejdsudvalget kriterier for udvælgelsen af de medarbejdere, der er ledige. Virksomhedens decentrale jobbørs forsøger genplacering eller afsked, evt. via tilbud om frivillig fratræden.

Herefter overtager »Den koordinerende jobbørs« ansvaret for omstillingen af de medarbejdere, der ikke har fået tilbud om andet job.

Det »særlige jobbørskonto« betaler løn- og uddannelsesomkostninger til den ledige, indtil der er anvist nyt (vedvarende) job.

Mit svar vedlægges i 70 eksemplarer.

Med venlig hilsen

JAN TRØJBORG