

Tabel 1. Beskæftigelsen i kommuner og amter 1993-1995

Fuldtidsbeskæftigede	1993	1994	1995	Vækst 1993-95
<i>»Ordinær« beskæftigelse:</i>				
Byudvikling, bolig og miljø	12.100	11.700	11.500	÷ 600
Forsyningsvirksomheder m.v.	16.700	16.500	16.400	÷ 300
Vejvæsen	9.100	9.400	9.000	÷ 100
Undervisning og kultur	102.400	106.700	111.300	8.900
Sygehusvæsen	84.200	82.900	83.500 ²⁾	÷ 700
Social- og sundhedsvæsen	212.500	214.100	220.800	8.300
Administration	52.300	52.800	53.400	1.100
Øvrige	1.500	400	1.200	÷ 300
»Ordinær« beskæftigelse i alt	490.800	494.500	507.100	16.300
Beskæftigelsesordninger ¹⁾	35.500	23.200	17.200	÷ 18.300
Samlet kommunal beskæftigelse	526.300	517.700	524.300	÷ 2.000

¹⁾ Omfatter hovedfunktionen beskæftigelsesforanstaltninger i det kommunale budget- og regnskabssystem.

²⁾ Der er korrigeret for oprettelsen af Hovedstadens Sygehusfællesskab.

Kilde: Det Fælleskommunale Løndatakontor.

Tabellen viser, at stigningen i den kommunale beskæftigelse i perioden 1993-1995 stort set kan tilskrives en stigning på undervisnings- og kulturområdet samt social- og sundhedsområdet.

Det er endnu ikke muligt præcist at opdele eller forklare de *seneste* kvartalers stigning i den kommunale beskæftigelse. Imidlertid kan der peges på forskellige forhold, som med stor sandsynlighed gør sig gældende.

For det første er der indikationer af en fortsættelse af de senere års aktivitetsstigning på især det sociale område. Kommunernes Landsforening har offentliggjort tal, der viser, at det samlede personale i den sociale sektor – dagpasning, ældrepleje m.v. – er steget med ca. 9.000 fra januar 1995 til januar 1996, og der må forventes en fortsat stigning i 1996. Antallet af kommuner, der tilbyder en pasningsgaranti er stigende, og mange kommuner har nedsat eller fjernet den supplerende orlovsydelse for i stedet at oprette flere dagpasningspladser.

De seneste kvartalers vækst i den kommunale beskæftigelse kan endvidere delvis tilskrives udviklingen på orlovsområdet, idet der kan konstateres et betydeligt fald i antallet af personer på forældreorlov og især uddannelsesorlov, jf. figur 4. Dette har medført et behov for flere dagpasningspladser, men også – og nok især – at orlovsmottagere er vendt tilbage til deres jobs i den kommunale sektor, hvor der ikke har været fuld genbesættelse af alle orlovspersoners stillinger.