

se med de af mindretallet og det af arbejdsministeren stillede ændringsforslag.

Mindretallet er betænkelig ved lovforslagets konsekvenser for sikkerhedsarbejdet på virksomhederne og har derfor stillet en række ændringsforslag som forudsætning for vores støtte til forslaget.

Primært ser mindretallet det som en fordel, at så mange som muligt er involveret i arbejdsmiljøarbejde - og har derfor det modsatte mål end de kommunale arbejdsgivere, der som udgangspunkt ønskede lovændringen.

Faren ved at sammenlægge tillids- og sikkerhedsrepræsentantens funktioner er, at arbejdsmiljøet risikerer at blive underlagt øvrige interesser som løn-, ansættelses- og andre driftsmæssige forhold. Derfor er det nødvendigt at styrke repræsentanternes mulighed og råderum, hvis lovforslaget bliver gennemført. Enhedslisten har derfor stillet forslag om, at det ikke skal være muligt at fratage medarbejdere deres ret til at vælge sikkerhedsrepræsentant, hvis de ønsker det, at repræsentanten skal kunne stoppe arbejdet, hvis det er nødvendigt, at repræsentanter i alle brancher skal have ret til uddannelse (altså også inden for kontorområdet), og at man ikke må kunne forfølges for at bruge sin ret.

Ændringsforslag

Til § 1

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af et *mindretal* (SF):

1) Før nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»01. I § 6 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 4. Valg af sikkerhedsrepræsentant er en rettighed, og i medfør af denne rettighed har sikkerhedsrepræsentanter ret til at blive informeret om og ret til at deltage i alle spørgsmål vedrørende de ansattes sikkerhed og sundhed.«

2) Før nr. 1 indsættes som nyt nummer:

»02. I § 6 indsættes efter stk. 3 som nyt stykke:

»Stk. 5. Sikkerhedsrepræsentanten har ret til at standse arbejdet eller arbejdsprocessen, i det omfang det er nødvendigt for at afværge en overhængende betydelig fare for de ansattes sikkerhed og sundhed, som de ikke selv kan afværge.«

3) Efter nr. 1 indsættes som nyt nummer:
»03. I § 8, stk. 1, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Alle sikkerhedsrepræsentanter har ret til uddannelse i sikkerheds- og sundhedsmæssige spørgsmål. Uddannelsen skal have en varighed af mindst 32 timer.«

4) I det under nr. 2 foreslåede nye § 8, stk. 3, ændres »§ 6« til: »§ 6, stk. 1-3.«

Af et *mindretal* (V og KF), tiltrådt af et *mindretal* (FP):

5) I det under nr. 2 foreslåede nye § 8, stk. 3, udgår nr. 1 og 2, og i stedet indsættes:

»er indgået en aftale mellem arbejdsgiveren og de ansatte i virksomheden eller de ansatte på en del af virksomheden.«

6) Det under nr. 2 foreslåede nye § 8, stk. 4, udgår.

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af *udvalget*:

7) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:
»04. I § 10, stk. 3, ændres »lov nr. 317 af 13. juni 1973 om Arbejdsretten« til: »lov om Arbejdsretten.«

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af et *mindretal* (SF):

8) Efter nr. 3 indsættes som nyt nummer:
»05. I § 28, stk. 2, indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Såfremt dette er umuligt, har den ansatte mulighed for selv at træffe foranstaltninger for at undgå følgerne af en sådan fare. En ansat, som i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås, forlader sin arbejdsplads eller et farligt arbejde, kan ikke lægges dette til last og skal beskyttes mod alle skadelige og urimelige konsekvenser.«

Bemærkninger

Til nr. 1

De ansattes selvstændige og suveræne ret til selv at vælge sikkerhedsrepræsentant er et afgørende princip. Det fremgår i dag som en integreret del af loven om arbejdsmiljø og be-