

*Konklusioner og evt. forslag*

Næsten alle frikommuneborgmestre finder umiddelbart, at forsøget har givet dem bedre arbejdsvilkår. Men næsten alle mener også, at de statslige rammer for frikommuneforsøget bør lempes.

(10)

*Bibliografiske data:*

Signalement af kommunale politikere. En undersøgelse af politikeres arbejdsvilkår i amter og kommuner.

Den kommunale Højskole i Danmark. Udgivet af Forlaget Kommuneinformation, København 1989 (15 s.).

Der er ikke angivet en bestemt forfatter, men det oplyses, at selve undersøgelsen er tilrettelagt af Ivar Danø og Klaus Brødsgaard, Den kommunale Højskole.

*Emne:*

Rapport fra en survey-undersøgelse af kommunal- og amtskommunalbestyrelsesmedlemmers arbejdsvilkår.

*Problemstilling og synsvinkler:*

Inden rapportens resultater omtales, må det understreges, at den ikke har samme karakter som sædvanlige samfundsvidenskabelige publikationer, der afrapporterer empiriske undersøgelser. Der er meget få oplysninger om undersøgelsesmetoden. Det oplyses, at der er svar fra 2600 kommunal- og 200 amtsrådspolitikere, at dette udgør 56 pct. af de adspurgte (som har været samtlige), og at man har fundet, at det er et repræsentativt udvalg. Meddelelsen af resultater er som helhed summarisk.

Formålet med undersøgelsen har været at give en beskrivelse af kommunalpolitikere med hensyn til social baggrund, tidsforbrug, arbejdssituation, forberedelse og afvikling af møder, oplevelse af indflydelsesmuligheder og trivsel.

Spørgsmålet om vederlagets størrelse og eventuelle betydning for rekrutteringen er ikke berørt.

Blandt resultaterne kan nævnes, at

- Offentligt ansatte, selvstændige, mænd og ældre er overrepræsenteret, mens privat ansatte, kvinder og yngre underrepræsenteret.
- Knap halvdelen bruger mere end 15 timer ugentligt på politik, i de større kommuner er det mere end halvdelen.

- Udvalgsarbejdet varierer meget efter kommunistørrelse. I de små kommuner har man lange udvalgsmøder, hvor der ikke så ofte er udarbejdet indstillinger fra administrationen. I de større kommuner arbejdes hyppigst med indstillinger, og embedsmændene spiller en mere fremtrædende rolle.
- Politikerne er meget tilfredse med det materiale, de får fra administrationen, men ikke særlig tilfredse med informationen fra de udvalg, man ikke selv sidder i.
- Den generelle tilfredshed med arbejdet og egne indflydelsesmuligheder er stor, og større i de mindre end i de store kommuner. Dog mener de fleste, at de behandles for mange enkeltsager og tales for lidt om de overordnede målsætninger.

*Konklusioner og evt. forslag:*

Undersøgelsen bekræfter de rekrutteringsmæssige skævheder fra tidligere undersøgelser. Vedr. arbejdsvilkårene konkluderes at kommunalpolitikere er meget tilfredse, især i de mindre kommuner.

(11)

*Bibliografiske data:*

(a)

Flyvbjerg, Bent

Rationalitet og magt.

Bind 1: Det konkrete videnskab (177 s.).

Bind 2: Et case-baseret studie af planlægning, politik og modernitet (463 s.).

Akademisk Forlag, København 1991.

Disputats

(b)

Flyvbjerg, Bent

»Velkommen til magten«.

forelæsning ved forsvaret af doktorafhandlingen, AUC 1.11.1991

Nordisk Administrativt Tidsskrift nr. 1, 1992 (73. årg.) (s. 47-58).

*Emne:*

Et videnskabsteoretisk/filosofisk analyse af magt og rationalitet (bind 1) og et case-studie af »Ålborg-projektet« (bind 2).

*Problemstilling og synsvinkler:*

Formålet med afhandlingen er at studere forholdet mellem rationalitet og magt i plan-