

Til lovforslag nr. L 14. Tillægsbetænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 26. februar 1997

Tillægsbetænkning

over

Forslag til lov om Arbejdsretten

Udvalget har, efter at lovforslaget ved 2. behandling blev henvist til fornyet udvalgsbehandling, behandlet dette i et møde.

Der er af et mindretal stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller et *flertal* (Socialdemokratiets, Venstres, Det Konservative Folkepartis, Det Radikale Venstres og Centrum-Demokraternes medlemmer af udvalget) lovforslaget til *vedtagelse* i den affattelse, hvori det foreligger efter 2. behandling.

Et *mindretal* (Socialistisk Folkeparti og Enhedslistens medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de stillede ændringsforslag.

Et *andet mindretal* (Fremskridtspartiets medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *forkastelse*.

Ændringsforslag

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af et *mindretal* (SF):

Til § 12

1) I *stk. 2* indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Der foreligger alene bodspådragende systematiske aktioner, hvor der på en virksomhed i en vis tidsmæssig sammenhæng forekommer mere end to ikke spontane overenskomststridige arbejdsnedlæggelser med samme baggrund. Hvor de systematiske aktioner sam-

menlagt er på mindre end 15 timer, skal der som hovedregel være bodsfrigørelse.«

2) I *stk. 6* indsættes efter 1. pkt. som nyt punktum:

»Arbejdsstandsninger begrundet i arbejdsgiverens overenskomstbrud eller anden urimelig adfærd fra arbejdsgiverens eller dennes repræsentants side medfører undtagelsesfrit bodsbortfald eller en mild dom.«

3) I *stk. 6* indsættes efter 2. pkt., som bliver 3. pkt., som nyt punktum:

»Der skal endvidere ikke betales bod for politiske strejker, herunder især ved arbejdsstandsninger begrundet i lovindgreb, der ændrer forudsætningerne for de kollektive overenskomster eller tilsidesætter den fri forhandlingsret.«

Bemærkninger

Til nr. 1 - 3

Enhedslisten ønsker med disse tre ændringsforslag til § 12 at fjerne de mest åbenlyse urimeligheder, der er i forbindelse med pålæggelse af bod. Alle tre ændringsforslag svarer til ændringsforslag vedtaget på LO-kongressen i 1991 og 1995.

Baggrunden for ændringsforslagene er i høj grad at den faktiske domspraksis i realiteten har udhulet de lempelser i bodsspørgsmålet, der var hensigten ved revisionen af arbejdsretsloven i 1973.

Ændringsforslag nr. 1 medfører, at der ved en systematisk aktion på mindre end 15 timer gives bodsfrigørelse. Dette er i overensstem-