

overenskomsternes almindelige afsmittende virkning.

Arbejdsmarkedets parter har ikke alene ønsket en aftaleimplementering af direktivets arbejdsretlige del, men har også været meget aktive i deres bestræbelser på at få så mange aftaler i hus som muligt. En aftaleimplementering vil derfor have en tilsvarende afsmittning.

Skulle det imidlertid vise sig, at parterne ikke kan leve op til den forpligtelse, de har påtaget sig, er flertallet indstillet på at medvirke til de nødvendige initiativer til at løse eventuelle problemer for at få en korrekt implementering.

Et *mindretal* (Fremskridtspartiets og Enhedslistens medlemmer af udvalget) anser arbejdstidsdirektivet som implementeret i kraft af regeringens beslutning om, at direktivet anses for gennemført i form af det danske aftale- og overenskomstsystem. Mindretallet er

ikke indstillet på at acceptere EU-indgreb i det danske aftalesystem. En eventuel lovgivning vedrørende sikring af lønmodtagere på arbejdstidsområdet kan efter mindretallets opfattelse kun komme på tale, hvis der ikke sker et indgreb i nogen overenskomster, hvis en sådan lovgivning udarbejdes ud fra rent saglige hensyn, dvs. uden hensyntagen til EU-ret og under forudsætning af, at fagbevægelsen accepterer det.

Mindretallet vil samtidig tilkendegive, at mindretallet ikke kan acceptere yderligere EU-lovgivning på social- og arbejdsmarkedsområdet. Den usikkerhed omkring opretholdelsen af den danske overenskomstmodel, som er skabt som følge af EU-direktiver betyder efter mindretallets opfattelse, at EU-lovgivningen allerede i dag rejser store problemer, og at yderligere EU-lovgivning vil være helt uforvarlig.

P.U.V.

JAN PETERSEN

formand