

Til lovforslag nr. L 59. Betænkning afgivet af Arbejdsmarkedsudvalget den 13. december 1996

## Betænkning

over

### Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø

(Hvileperiode og fridøgn)

Udvalget har behandlet lovforslaget i flere møder og har herunder stillet spørgsmål til arbejdsministeren, som denne har besvaret skriftligt.

Der er af nogle mindretal stillet ændringsforslag, hvorom henvises til de ledsagende bemærkninger.

Herefter indstiller et flertal (Socialdemokratiets, Venstres, Det Konservative Folkepartis, Det Radikale Venstres og Centrum-Demokraternes medlemmer af udvalget) lovforslaget til *vedtagelse uændret*.

Et *mindretal* (Socialistisk Folkepartis og Enhedslistens medlemmer af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med det under nr. 1 stillede ændringsforslag.

Et *andet mindretal* (Fremskridtspartiets medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til *vedtagelse* med de af mindretallet stillede ændringsforslag.

#### Ændringsforslag

##### Til § 1

Af et *mindretal* (EL), tiltrådt af et *mindretal* (SF):

1) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 50, stk. 1, ændres »de ansatte« til: »den ansatte«.

Af et *mindretal* (FP):

2) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 50, stk. 3, udgår 2. pkt.

3) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 51, stk. 3, udgår 2. pkt.

4) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 54 udgår ordene »kun af §§ 50 og 51 i det omfang, det nærmere fastsættes af arbejdsministeren«, og i stedet indsættes: »ikke af §§ 50 og 51«.

5) Den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 55 affattes således:

»§ 55. § 50 og § 51 kan fraviges ved aftale.«

6) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af § 56 affattes 2. pkt. således:

»1. pkt. gælder ikke for personer i overordnede stillinger.«

7) I den under nr. 1 foreslåede affattelse af kapitel 9 udgår § 57.

#### Bemærkninger

##### Til nr. 1

Konsekvensen af ændringen er, at følgende afsnit i bemærkningerne side 4, 2. spalte sidste afsnit fra »Pligten og tilsynet. . .« og til ». . . rettet mod arbejdsgiverne«, falder bort.

Dobbeltarbejde er et velkendt problem inden for mange fag. Lønmodtagere knokler i et arbejde for at blive færdig til at kunne møde