

ved 2. behandling stemme imod de stillede ændringsforslag.

Et femte mindretal (Centrum-Demokraternes medlem af udvalget) vil redegøre for sin stilling til lovforslaget og de stillede ændringsforslag ved 2. behandling.

Et sjette mindretal (Dansk Folkepartis medlem af udvalget) indstiller lovforslaget til forkastelse ved 3. behandling. Mindretallet vil ved 2. behandling redegøre for sin stilling til de stillede ændringsforslag.

### Ændringsforslag

Af *arbejdsministeren*, tiltrådt af et *mindretal* (S, SF, RV og EL):

#### Til § 1

1) Før nr. 1 indsættes som nye numre:

»01. I § 5 ændres »1-9 ansatte« til: »1-4 ansatte«.

02. I § 6, stk. 1, ændres »10 ansatte« til: »5 ansatte«.

#### Til § 2

2) Efter stk. 1 indsættes som nyt stykke:

»Stk. 2. § 1, nr. 01 og 02, træder i kraft den 1. juli 1998.«

Stk. 2 bliver herefter stk. 3.

#### Til § 3

3) Før stk. 1 indsættes som nye stykker:

»Stk. 1. Bedriftssundhedstjenester, der er oprettet inden den 1. januar 1998, skal være godkendt inden udgangen af 1998.

Stk. 2. Arbejdsgivere, som har fem eller flere ansatte, og som ikke efter de hidtil gældende regler har været omfattet af et krav om udarbejdelse af en skriftlig arbejdspladsvurdering, jf. bekendtgørelse nr. 867 af 13. oktober 1994 om arbejdets udførelse, skal inden udgangen af 1998 opfylde de krav, som fremgår af § 15 a i lov om arbejdsmiljø, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 7. Arbejdsgivere, som har færre end fem ansatte, og som ikke efter de hidtil gældende regler har været omfattet af et krav om udarbejdelse af en skriftlig arbejdspladsvurdering, jf. bekendtgørelse nr. 867 af 13. oktober 1994 om arbejdets udførelse, skal opfylde samme krav inden udgangen af år 2000.«

Stk. 1 bliver herefter stk. 3.

### Bemærkninger

#### Til nr. 1

Princippet om, at arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i et samarbejde mellem arbejdsgivere og ansatte, er sammen med princippet om, at virksomhederne selv skal løse problemerne, centralt i indsatsen for at nå de i handlingsprogrammet opstillede mål. Virksomhedens sikkerhedsorganisation er derfor også et centralt element i indsatsen for at sikre disse principers gennemførelse og dermed at styrke arbejdsmiljøindsatsen på virksomhederne.

Med den foreslåede ændring sænkes grænsen for, hvornår sikkerhedsarbejdet skal organiseres – og dermed grænsen for, hvornår de ansatte skal vælge en sikkerhedsrepræsentant – fra virksomheder med 10 ansatte til virksomheder med 5 ansatte.

Samtidig forudsættes det, at grænsen for kontor- eller administrative virksomheder, som i dag administrativt er fastsat til 20 ansatte, jf. § 2, stk. 2, i bekendtgørelse nr. 1181 af 18. december 1992, administrativt sænkes til 5.

Reglen i arbejdsmiljølovens § 7 om, at der i virksomheder med 20 ansatte og derover skal oprettes et sikkerhedsudvalg, foreslås ikke ændret. Det samme gælder den mulighed, som arbejdsministeren har til at give regler om opbygning af en sikkerhedsorganisation, hvor dette findes påkrævet (og hvor der er færre end fem ansatte), jf. arbejdsmiljølovens § 5, 2. pkt.

For at sikre, at sikkerhedsorganisationen kan være med til at realisere målene i handlingsprogrammet »Rent Arbejdsmiljø År 2005«, er der under behandlingen af forslag til lov om ændring af arbejdsmiljøloven (L 154), som er vedtaget af Folketinget den 23. maj 1997, opnået enighed om at styrke uddannelsen af sikkerhedsorganisationens medlemmer ved administrativt at indføre et nyt grundmodul på en uge for alle sikkerhedsorganisationens medlemmer.

Ændringsforslaget om at sænke grænsen for, hvornår sikkerhedsarbejdet skal organiseres, og dermed grænsen for, hvornår de ansatte skal vælge en sikkerhedsrepræsentant, vil betyde et stort pres på den uddannelse, som medlemmerne af sikkerhedsorganisationen efter de gældende regler har krav på. Det foreslås derfor, at ændringsforslaget om at sænke grænsen