

der er grundlag for stillingtagen til udbygning af BST i folketingsåret 1998-99.

Udvælgelsen af relevante brancher for forsøgene vil ske i samarbejde med branchesikkerhedsrådene og Arbejdsmiljørådet, ligesom disse vil få mulighed for at komme med synspunkter på organisering og iværksættelse af forsøgene. Forslagene skal godkendes af arbejdsministeren.

Der gennemføres 5 forsøgsmodeller:

- 1) Forsøg med mindre virksomheder med mindre end 10 ansatte.

Formålet med forsøget er med BST's medvirken at få etableret et systematisk og forebyggende arbejdsmiljøarbejde på de små virksomheder. Forsøget vil omfatte etablering af virksomhedsnetværk mellem små virksomheder inden for samme branche tilsluttet samme BST-enhed. BST arrangerer fælles aktiviteter for hele netværket af relevans for samtlige virksomheder, herunder om branchespecifikke arbejdsmiljøproblemer og arbejdspladsvurderinger. I forsøget forventes de deltagende BST'er at bistå de små virksomheder med at udarbejde arbejdspladsvurdering og opfølgende besøg på de involverede virksomheder.

- 2) Forsøg inden for bygge- og anlægsbranchen.

Formålet med forsøget er at sikre det forebyggende arbejdsmiljøarbejde gennem inddragelse af BST i byggepladsernes planlægning, herunder sikring af en mere effektiv udnyttelse af de samlede BST-ressourcer på den enkelte byggeplads. Forsøget forudsætter, at der vælges en fælles byggeplads-BST, der koordinerer samarbejdet mellem de forskellige BST'er, som de involverede entreprenørvirksomheder i forvejen er tilsluttet, og inddrager disse aktivt i serviceringen af den samlede byggeplads.

- 3) Forsøg med graderet kontingent og efterspørgselsstimulering (for ikke BST-pligtige virksomheder).

Formålet med forsøget er via nye former for kontingentfastsættelse og servicering at fremme ikke BST-pligtige virksomheders motivation til at gå mere aktivt ind i et samarbejde med BST og samtidig tilgodese virksomhedernes forskellige behov for rådgivning. Forsøget baseres på, at virksomheder betaler et grundkontingent, hvortil der er knyttet nogle konkrete ydelser fra BST. Samtidig er det hensigten at tilskynde BST

til at udvikle nye virksomhedstilrettede tiltag, der kan få virksomhederne til at efterspørge BST's ydelser.

- 4) Forsøg med en efterspørgelsesmodel ved hjælp af reduceret grundkontingent (for ikke BST-pligtige virksomheder).

Formålet med forsøget er at afprøve, om en efterspørgselsorienteret BST-ordning baseret på et beskedent grundkontingent til BST kombineret med et krav om attestation af virksomhedernes arbejdspladsvurdering vil kunne fremme ikke BST-pligtige virksomheders motivation til at etablere et mere systematisk arbejdsmiljøarbejde. Det lave grundkontingent til BST modsvarer af et minimum af ydelser fra BST.

- 5) Forsøg med BST-pligtige virksomheder.

Der iværksettes et forsøg inden for en (del)branche, hvor der allerede i dag er BST-pligt. Alle virksomheder inden for branchen indgår i forsøget. Formålet med forsøget er at afprøve, om en efterspørgselsorienteret BST-ordning baseret på et beskedent grundkontingent til BST kombineret med et krav om attestation af virksomhedernes arbejdspladsvurdering vil kunne fremme virksomhedernes motivation til at etablere et mere systematisk arbejdsmiljøarbejde.

Der vil blive iværksat en uafhængig ekstern evaluering af alle forsøgene. Forberedelsen af evalueringen finder allerede sted ved den konkrete planlægning af det enkelte forsøg, hvor det samtidig præciseres, hvilke mål og forventninger, herunder succeskriterier, forsøget vil blive målt på. Evaluator vil blive inddraget fra begyndelsen og skal løbende følge forsøget.

Såfremt der foreslås nye modeller for BST-forsøg ud over ovennævnte, vil regeringen inddrage partierne bag vedtagelsen af iværksættelsen af ovennævnte forsøg i udformningen af de nye modeller, før de iværksettes.

Der iværksettes et udviklingsarbejde med henblik på udformning af kvalitetssikringen af BST. I udviklingsarbejdet inddrages Arbejdstilsynet og andre instanser med ekspertise på området. Også repræsentanter for BST-personalet, bl.a. via Sammenslutningen af BST-ansatte, vil blive inddraget.

Der nedsættes et forskningsudvalg under Arbejdsmiljørådet. I udvalget skal såvel forskere som repræsentanter for arbejdsmarkedets parter være repræsenterede. Det skal sikres, at forskningsmidlerne bevilges på basis af