

Det fremgår af § 49 b, stk. 2, at tilskuddet er $\frac{1}{3}$, $\frac{1}{2}$ eller $\frac{2}{3}$ af lønnen afhængig af graden af den nedsatte arbejdsevne. Tilskuddet kan dog efter § 49 b, stk. 3, ikke overstige $\frac{1}{3}$, $\frac{1}{2}$ eller $\frac{2}{3}$ af den mindste overenskomstmæssige løn.

Lønfastsættelsen sker uafhængig af tilskud til lønnen.

Efter § 49 c fastsættes løn- og øvrige arbejdsvilkår som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster på ansættelsesområdet, herunder de sociale kapitler. Dette åbner mulighed for, at lønnen i et fleksjob kan fastsættes højere end overenskomstens begyndelsesløn, og hvis man anvender de sociale kapitler, vil der på nogle overenskomstråder være mulighed for at aftale en løn under overenskomstens mindsteløn.

§§ 49 b, stk. 2 og 3, medfører samlet:

- 1) Tilskuddet beregnes direkte i forhold til den aftalte løn, hvis lønnen svarer til mindstelønnen. Tilskuddet vil her svare til det maksimale tilskudsbeløb.
- 2) Tilskuddet beregnes direkte i forhold til den aftalte løn, hvis lønnen er fastsat efter overenskomstens sociale kapitel under mindstelønnen. Tilskuddet vil her være mindre end det maksimale tilskudsbeløb.
- 3) Tilskuddet beregnes ikke direkte i forhold til den aftalte løn, hvis denne overstiger mindstelønnen, f.eks. fordi lønnen er fastsat efter en overenskomst, som indebærer, at den pågældende placeres på et højere løntrin end mindstelønnen. Tilskuddet vil her være det maksimale tilskudsbeløb.