

## Bilag I

## Nogle af udvalgets spørgsmål til socialministeren og dennes svar herpå

*Spørgsmål 4:*

Hvis en konkret persons skånehensyn kun muliggør et deltidsjob, hvilket timetal vil vedkommende da få udbetalt løn for?

*Svar:*

Personer, der opfylder betingelserne for at få fleksjob, har ret til tilbud på fuld tid.

Der er vide rammer for den nærmere tilrettelæggelse af arbejdet, som aftales mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Når arbejdstiden tilrettelægges, kan der herved tages hensyn til karakteren af den nedsatte arbejdsevne. Det betyder f.eks., at der kan tages hensyn til, at vedkommende kan have behov for hvilepauser, behov for fravær eller behov for periodevis at gå ned i tid. Sådanne reguleringer i forhold til arbejdstiden kan foretages, også når der udbetales løn for fuld arbejdstid.

Den nedsatte arbejdsevne kan manifestere sig både ved, at den pågældende ikke kan arbejde fuldt effektivt på fuld tid, og ved at den pågældende kan arbejde fuldt effektivt, men da kun på nedsat tid. Det betyder, at der også mere permanent er mulighed for at aftale en kortere arbejdstid, uanset at aflønningen baseres på fuld tid. Der er ikke i lovforslaget fastsat nogen grænse for, hvor langt en person kan gå ned i tid og samtidig modtage løn for fuld arbejdstid. Samlet set skal arbejdspræstationen sættes i forhold til den begrænsning i arbejdsevnen, som danner grundlag for fastsættelse af løntilskuddet.

Det afgørende er, at de involverede parter i det enkelte tilfælde kan finde en konkret løsning, som er i overensstemmelse med de lokale forhold.

*Spørgsmål 5:*

Vil ministeren uddybe personbeskrivelsen i § 49 a, så den bliver klarest mulig?

*Svar:*

De personer, der kan få fleksjob, er personer med en konstateret varig begrænsning i ar-

bejdsevnen, der ikke modtager social pension, og hvor revalidering til normal beskæftigelse ikke er mulig.

Begrænsninger i arbejdsevnen kan antage mange former. De kan f.eks. være opstået som følge af en pludseligt opstået skade, eller de kan være opstået som følge af årelang påvirkning. Da samtidig en eventuel revalidering baserer sig på en individuel vurdering, vil det ikke være hensigtsmæssigt at foretage en skarpere afgrænsning af de personer, der er berettiget til fleksjob.

Det kan i nogle tilfælde være vanskeligt at afgøre, om en person opfylder betingelserne for at få tilbud om fleksjob, eller om personen har ret til en anden type tilbud. Kommunen skal derfor være særlig opmærksom på, om personer, der gentagne gange har deltaget i andre typer af aktiverende forløb, og som ikke revalideres, er berettiget til tilbud om fleksjob.

Tilsvarende skal kommunen være særlig opmærksom på, om personer, der i længere perioder har modtaget forsørgelsesydelse fra det offentlige, f.eks. i form af arbejdsledighedsdagpenge eller sygedagpenge, og som ikke længere opfylder betingelserne herfor, er berettiget til fleksjob.

Endelig skal man være opmærksom på, at der kan være personer, hvis arbejdsevne er begrænset på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer, og som ikke kan benytte tilbud om fleksjob. De kan i stedet få beskyttet beskæftigelse efter bestemmelserne i forslag til lov om social service (L 229). Det gælder f.eks. nogle udviklingshæmmede og sindslidende.

*Spørgsmål 11:*

Hvad er forholdet mellem løn og tilskuds-satserne?

*Svar:*

Reglerne om *kommunalt tilskud til lønnen* til en person i fleksjob er fastsat i § 49 b.