

Til § 33

18) *Stk. 1, nr. 3*, affattes således:

»3) Vederlag for alle former for borgerligt om-  
bud.«

Til § 39

19) Paragraffen udgår.

Til § 49

20) I *stk. 1* udgår 2.-4. pkt.

Til § 51

21) *Stk. 4* udgår.

Til § 52

22) *Stk. 2-4* udgår.

Til § 56

23) Paragraffen udgår.

Af *socialministeren*, tiltrådt af et flertal (udval-  
get med undtagelse af SF og FP):

Til § 68

24) I *stk. 1, 2. pkt.*, ændres »jf. § 67« til: »jf. §  
69«.

Af *socialministeren*, tiltrådt af et flertal (udval-  
get med undtagelse af FP):

Til kapitel 7

25) Kapitlet affattes således:

»Kapitel 7

*Fleksjob og skånejob med løntilskud m.v.*

§ 70. Kommunen sørger for, at personer un-  
der 67 år med varige begrænsninger i arbejds-  
evnen har mulighed for ansættelse hos private  
eller offentlige arbejdsgivere i

- 1) fleksjob efter § 71 og
- 2) skånejob med løntilskud efter § 75.

*Stk. 2.* Socialministeren kan under hensyn til  
Danmarks internationale forpligtelser fastsæt-  
te regler om, at der inden for visse erhvervsom-  
råder ikke er adgang til at beskæftige personer  
efter stk. 1.

*Stk. 3.* Kommunen giver tilbud om job efter  
stk. 1. Amtskommunen kan give tilbud om dis-

se job, når den er arbejdsgiver, eller hvis den  
aftaler dette med kommunen.

*Fleksjob til personer, der ikke modtager social  
pension*

§ 71. Kommunen sørger for, at personer, der  
ikke modtager social pension, og som ikke kan  
opnå eller fastholde beskæftigelse på normale  
vilkår på arbejdsmarkedet, har mulighed for at  
blive ansat i fleksjob. Mulighederne for revali-  
dering til beskæftigelse på normale vilkår skal  
være udtømte, før der kan tilbydes et fleksjob.

§ 72. Arbejdsgiveren betaler lønnen til den  
ansatte i fleksjob.

*Stk. 2.* Kommunen giver arbejdsgiveren til-  
skud til lønnen. Tilskuddet er 1/3, 1/2 eller  
2/3 af lønnen afhængig af graden af den ned-  
satte arbejdsevne.

*Stk. 3.* Tilskuddet beregnes af lønnen med  
tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP  
samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiver-  
bidrag. Tilskuddet kan ikke overstige 1/3, 1/2  
eller 2/3 af den mindste overenskomstmæssige  
timeløn på det aktuelle ansættelsesområde el-  
ler af den løn, som sædvanligvis gælder for til-  
svarende arbejde, med tillæg af udgifter til ar-  
bejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle ud-  
gifter til andre arbejdsgiverbidrag.

*Stk. 4.* Tilskuddet efter stk. 3 nedsættes med  
det beløb, som arbejdsgiveren har ret til efter  
lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. So-  
cialministeren kan fastsætte regler herom.

§ 73. Når kommunen eller amtskommunen  
har givet tilbud om fleksjob, fastsættes løn og  
øvrige arbejdsvilkår, herunder arbejdstiden,  
som udgangspunkt efter de kollektive overens-  
komster på ansættelsesområdet, herunder efter  
de sociale kapitler. I ikke overenskomstdækket  
ansættelse skal overenskomsten på sammen-  
lignelige områder gælde. Fastsættelse af løn og  
øvrige arbejdsvilkår skal ske i samarbejde med  
de faglige organisationer.

*Stk. 2.* Kommunen og amtskommunen har  
pligt til at give tilbud om fleksjob på fuld tid,  
medmindre den ansatte foretrækker  
deltidsansættelse.

*Ledighedsydelse*

§ 74. Personer, som har været ansat i fleks-  
job efter § 71 i 12 sammenhængende måneder,