

skal de af medarbejderne valgte sikkerhedsrepræsentanter således sikres plads i eventuelle organer, som i følge den indgåede aftale skal varetage sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

Da dette er et krav ifølge lovgivningen, finder jeg det ikke nødvendigt ligeledes at præcisere dette i en bemyndigelsesbestemmelse.

*Spørgsmål nr. 33:*

Vil ministeren sikre, at alle sikkerhedsrepræsentanter, herunder fælles sikkerheds- og tillidsrepræsentanter, bliver garanteret en § 9-uddannelse, der rummer mindst en grunduddannelse af en uges varighed suppleret med løbende opfølgning de følgende år, også på det administrative område, hvor de kommunale arbejdsgivere især har vist interesse for at bruge lovforslagets muligheder?

*Svar:*

Jeg finder det vigtigt at styrke uddannelsen af sikkerhedsorganisationens medlemmer, således at sikkerhedsorganisationen kan være med til at realisere målene i handlingsprogrammet Rent arbejdsmiljø år 2005 og kan leve op til den centrale rolle, som sikkerhedsorganisationen har i lovforslaget om 2005, bl.a. vedrørende APV.

Styrkelsen af sikkerhedsuddannelsen skal ske i forbindelse med revision af bekendtgørelse om sikkerhedsuddannelse m.v. og indebærer,

at der etableres et fælles grundmodul på en uge for alle sikkerhedsgruppemedlemmer. Grundmodulet skal suppleres med en løbende opfølgning, der kan være branchespecifik.

*Spørgsmål nr. 34:*

Er det ministerens opfattelse, at en afdeling vil kunne kræve selvstændig sikkerhedsrepræsentant, selv om der på arbejdspladsen er valgt en fælles sikkerheds- og tillidsrepræsentant, hvis der på en afdeling f.eks. sker større omstruktureringer, indførelse af ny teknologi etc?

*Svar:*

Jeg kan oplyse, at efter de nuværende regler i bekendtgørelse om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde § 13, stk. 4, gælder valget af sikkerhedsrepræsentant for 2 år, eller indtil sikkerhedsrepræsentantens arbejdsfunktion i virksomheden, afdelingen, arbejdsområdet eller skifteholdet ophører.

Det er ikke hensigten at ændre på denne regel i bekendtgørelsen, som bl.a. har til hensigt at beskytte sikkerhedsrepræsentanten.

Der vil dog kunne ske opsigelse af en indgået aftale, hvilket betyder, at arbejdsmiljølovens regler om organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet hermed igen skal følges. Da organiseringen herefter skal ske efter arbejdslederområder, vil der skulle ske nyvalg af sikkerhedsrepræsentanter.