

Nogle af udvalgets spørgsmål til arbejdsministeren og dennes svar herpå*Spørgsmål nr. 29:*

Ministerens bedes uddybe, hvad bemyndigelsen i § 8, stk. 4, skal benyttes til.

Svar:

I henhold til lovforslagets § 8, stk. 4, 1. pkt., fastsætter arbejdsministeren regler om, under hvilke vilkår lovens bestemmelser kan fraviges gennem aftale. Reglerne vil konkret handle om, hvilke krav der som minimum stilles til de aftaler, der indgås, herunder at alle ansattes rettigheder skal sikres.

Jeg kan oplyse, at de konkrete vilkår vil blive fastlagt i forbindelse med udstedelse af en senere bekendtgørelse. Det forventes, at arbejdsmarkedets parter i Arbejdsmiljørådet, som allerede behandler udkast til ny bekendtgørelse om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, ligeledes udtaler sig om udformningen af reglerne på baggrund af bemyndigelsesbestemmelsen i § 8, stk. 4, 1. pkt. Jeg vil ud fra denne udtalelse endeligt fastsætte reglerne.

Som det fremgår af bemærkningerne til lovforslaget vil vilkårene for at fravige lovens bestemmelser ved aftale følge anbefalingerne i Arbejdsmiljørådets SIO-perspektivrapport fra 1994, som er vedlagt lovforslaget. Jeg henviser til anbefaling 5 og kan navnlig fremhæve, at det er anbefalet, at aftaler på begge niveauer som minimum skal:

- a) sikre, at den ændrede opganisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen,
- b) beskrive de aktiviteter/metoder, der kan anvendes for at opnå det tilsigtede,
- c) angive procedure for gennemførelse og opfølgning på virksomheden og
- d) angive, hvordan lokalaftalen ændres.

Jeg kan endvidere henviser til mit svar af 28. april 1997 på spørgsmål nr. 12, hvor der er tilkendegivet, at jeg for at sikre alle ansattes valgret og valgbarhed har til hensigt at stille som vilkår for en sammenlægning af funktionerne som sikkerheds- og tillidsrepræsentant gen-

nem aftale, at valg til de to funktioner sker særskilt.

Efter forslaget åbnes der mulighed for efter § 8, stk. 4, 2. pkt., at fastsætte nærmere regler om, hvordan aftaler indgås. Som det fremgår af bemærkningerne forventes det umiddelbart, at parterne selv – inden for lovens rammer og de fastsatte vilkår – afklarer, hvordan aftaler konkret indgås. Bemyndigelsen tænkes derfor alene udnyttet, hvis der – mod forventning – opstår behov for at fastsætte nærmere retningslinjer herfor vedrørende f.eks. afstemningsregler ved indgåelsen af aftalerne.

Spørgsmål nr. 30:

Ministerens bedes, jf. § 8, stk. 3, nr. 1, oplyse, hvorledes det sikres, at loven også kan benyttes af virksomheder, der ikke er organiseret.

Svar:

I henhold til formuleringen af § 8, stk. 3, nr. 1, kan aftalen på det overordnede niveau, »organisationsniveauet«, indgås med den eller de modstående arbejdsgeverorganisationer eller arbejdsgevere, eller dem de bemyndiger hertil.

I denne formulering ligger, at aftalen på arbejdsgeverside også kan indgås af en arbejdsgever, der ikke er medlem af nogen organisation.

Spørgsmål nr. 31:

Er det efter ministerens opfattelse muligt, jf. § 8, stk. 3, nr. 1, at organisationerne kan blande sig i detaljer i de aftaler man bliver enige om på de enkelte virksomheder.

Svar:

Jeg kan oplyse, at formålet med at stille krav om en aftale på organisationsniveau er at give organisationerne mulighed for at styre udviklingen på de områder, hvor organisationerne har indgået en overenskomst, idet organisationerne gennem en rammeaftale kan fastlægge de nærmere retningslinjer/rammer for indholdet af aftaler på de virksomheder, som er dæk-