

se nødvendigt, at der på dette område gennemføres ændringer, der er egnede til at markere den særlige beskyttelse, som bør tilkomme personer med dømmende myndighed.

4.6.1. Ansættelsesområde og ansættelsesmyndighed

Udvalgets forslag om begrænsning af ansættelsesområdet for dommerfuldmægtige og retsassessorer fra »Justitsministeriet med tilhørende institutioner« til alene at være »domstolene«, vil sikre, at dommerfuldmægtige og retsassessorer ikke mod deres vilje overflyttes til at gøre tjeneste på andre områder. Justitsministeriet er derfor enig i, at der bør gennemføres en sådan ændring af ansættelsesområdet.

Dommerfuldmægtige er overenskomstansatte, og det kræver derfor ikke særlig lovhjælp af begrænse deres ansættelsesområde.

Indsnævringen af ansættelsesområdet for retsassessorerne, der er tjenestemænd, skabes der hjemmel til ved den foreslåede nye bestemmelse i retsplejelovens § 52. For at udelukke enhver tvivl angives det tillige i bestemmelsen, at også fuldmægtige ansættes med domstolene som ansættelsesområde.

Justitsministeriet kan ligeledes tilslutte sig udvalgets forslag om, at Domstolsstyrelsen fremover bliver ansættelsesmyndighed for dommerfuldmægtige og retsassessorer. Justitsministeriet vil således fremover ikke umiddelbart have funktioner i relation til ansættelse, afskedigelse og disciplinærfølgning af det juridiske personale ved domstolene, jf. også forslagene om beskyttelse af dommerfuldmægtige og retsassessorer mod afskedigelse, forflyttelse og disciplinærfølgning nedenfor under pkt. 4.6.2.

Retsassessorer er tjenestemænd og udnævnes af dronningen. Ved opretholdelse af denne ordning må udnævnelser af retsassessorer formelt forelægges for dronningen af ministeren. Det forudsættes dog, at det er Domstolsstyrelsen, der forestår samtlige administrative opgaver i forbindelse med ansættelse/udnævnelse af retsassessorer såvel før som efter forelæggelsen for dronningen. Det forudsættes i den forbindelse også, at justitsministeren helt undtagelsesfrit blot videresender Domstolsstyrelsens forestillinger om ansættelse m.v. til dronningen uden bemærkninger.

I betænkningen er der ikke taget stilling til, hvorledes det *ikke-juridiske personale* ved domstolene skal ansættes.

Det *overenskomstansatte personale* ansættes i dag ved det enkelte embede, og dette vil også være muligt under den foreslåede nye organisation. Det vil således også fremover være det enkelte embede, der har disciplinærbeføjelser og afskedigelseskompeten-

ce over for det overenskomstansatte ikke-juridiske personale.

For så vidt angår det *tjenestemandsansatte personale* rejser sig to spørgsmål, dels hvem der fremover skal være *ansættelsesmyndighed*, og dels hvilket *ansættelsesområde* de pågældende skal have.

I dag er Justitsministeriet ansættelsesmyndighed, og tjenestemændene ansættes med Justitsministeriet med tilhørende institutioner som ansættelsesområde.

Ifølge tjenestemandslovens § 3 er der adgang for ministeren til ved bekendtgørelse helt eller delvist at overlade udnævnelseskompetencen til andre. I henhold til tjenestemandslovens § 26, stk. 2, kan ministeren dog ikke delegere kompetencen til at meddele uansøgt afsked.

Ved en sådan delegation vil Domstolsstyrelsen også blive *ansættelsesmyndighed* for det tjenestemandsansatte ikke-juridiske personale ved domstolene. Dette indebærer, at Domstolsstyrelsen vil komme til at stå for alt det praktiske i relation til ansættelser, disciplinærsager og afskedigelser, dog således at sager vedrørende uansøgt afsked fortsat skal passere ministeren.

For så vidt angår *ansættelsesområdet* gælder det i henhold til § 1 i aftale af 15. august 1975 mellem Finansministeriet og CO I, CO II, AC og Danmarks Lærerforening om ansættelsesområder for varigt ansatte tjenestemænd og tjenestemænd ansat på prøve i staten, folkeskolen og folkekirken, at ansættelsesområdet for tjenestemænd i staten er vedkommende ministerium med tilhørende institutioner. For administrative tjenestemænd, der ved ansættelsen får tjenestested i hovedstadsområdet, omfatter ansættelsesområdet desuden samtlige andre ministeriers departementer, jf. aftalens § 3.

Ministerier, som med tilhørende institutioner er af betydelig størrelse, kan ved aftale med de pågældende centralorganisationer opdeles i flere ansættelsesområder, jf. aftalens § 2.

En indsnævring af ansættelsesområdet for det tjenestemandsansatte ikke-juridiske personale ved domstolene kan ske ved, at der efter forhandling med de berørte centralorganisationer indgås en aftale om fravigelse af aftalen af 15. august 1977.

Justitsministeriet finder det rigtigst, at også det ikke-juridiske personale får et ansættelsesområde, der alene er domstolene. Det skyldes bl.a., at det administrative personale i henhold til retsplejelovens § 17 a, stk. 2, kan bemyndiges til at udføre visse judicielle handlinger, herunder foged-, skifte-, notarial- og tinglysningsforretninger samt faderskabssager, såfremt der ikke skal træffes afgørelse i tvistigheder.