

Justitsministeriet foreslår derfor, at det i loven fastsættes, at bestyrelsen *kan* fastsætte en vedtægt, såfremt den måtte finde behov herfor, men der er ikke pligt hertil.

Det er heller ikke fundet nødvendigt, at justitsministeren skal godkende en eventuel vedtægt for Domstolsstyrelsen. Det må således anses for mest hensigtsmæssigt, at det er bestyrelsen, der - uden at skulle forelægge spørgsmålet for ministeren - træffer afgørelse vedrørende arbejdsformen i styrelsen. Der henvises i øvrigt til lovforslaget § 7, stk. 2.

Der er således ikke krav om, at bestyrelsens vederlag fremgår af forretningsordenen eller en eventuel vedtægt.

10.2.2. Domstolsstyrelsens direktør

Direktøren skal varetage den daglige ledelse af Domstolsstyrelsen og skal herunder følge de anvisninger og retningslinier, der er givet af bestyrelsen. Direktøren skal endvidere udarbejde oplæg til budgetforslaget for kommende finansår samt oplæg til den overordnede fordeling af bevillingerne inden for de rammer, der er fastsat på finansloven. Der henvises herom til lovforslagets § 5.

Domstolsudvalget foreslår, at det skal være bestyrelsen, der ansætter og afskediger Domstolsstyrelsens direktør, jf. § 5, stk. 2, i udvalgets lovudkast.

Justitsministeriet er enig i, at det skal være bestyrelsen, som har ansvaret for Domstolsstyrelsens virksomhed, der skal tage stilling til ansættelsen af styrelsens direktør, og at det også bør være bestyrelsen, der har kompetence til i givet fald at træffe afgørelse om afskedigelse af direktøren. Lovforslaget er således også på dette punkt udformet i overensstemmelse med forslaget fra Domstolsudvalget, jf. forslaget § 5, stk. 2.

Domstolsudvalget har ikke taget nærmere stilling til direktørens ansættelsesforhold, herunder løn m.v. Justitsministeriet finder det rigtigst, at dette spørgsmål ikke fastlægges på nuværende tidspunkt, men afventer, at Domstolsstyrelsens bestyrelse har haft anledning til at vurdere de forhold, der bør gælde for direktørens ansættelse. Der er derfor ikke ved lovforslaget taget endelig stilling til den lønmæssige indplacering af direktøren m.v.

Det forudsættes i øvrigt, at oprettelsen af denne stilling samt løn og øvrige ansættelsesforhold, når dette har været drøftet mellem bestyrelsen og ministeren, skal forhandles nærmere med Finansministeriet.

10.2.3. Personalet i Domstolsstyrelsen

Domstolsudvalget forudsætter, at det er Domstolsstyrelsens direktør, der ansætter styrelsens personale.

Justitsministeriet er enig i, at det vil være bedst stemmende med styrelsens uafhængige stilling, at Domstolsstyrelsens ledelse, det vil i praksis sige direktøren, har kompetencen til at ansætte styrelsens personale.

Det er endvidere forudsat, at direktøren i samarbejde med bestyrelsen må tage stilling til normeringen og sammensætningen af styrelsens personale.

Overførsel af ansættelses- og afskedigelseskompetencen fra Justitsministeriet til Domstolsstyrelsen rejser spørgsmål i relation til de forskellige personalegrupper i styrelsen, som beskrives i det følgende.

Det overenskomstansatte personale

Det overenskomstansatte personale i Justitsministeriets Domstolsafdeling omfatter i dag både jurister og administrativt personale. Dette personale er ansat af ministeriet og med Justitsministeriet med tilhørende institutioner som ansættelsesområde.

Den ændrede struktur ved oprettelsen af en domstolsstyrelse medfører, at det overenskomstansatte personale fremover skal have Domstolsstyrelsen som ansættelsesmyndighed, og at styrelsen skal være ansættelsesområdet.

Det vil i øvrigt være op til Domstolsstyrelsens bestyrelse at træffe afgørelse om, hvorvidt der skal indgås turnusordninger med andre offentlige myndigheder og institutioner m.v.

Det tjenestemandsansatte personale

Det tjenestemandsansatte personale i Justitsministeriets Domstolsafdeling er i dag ansat med Justitsministeriet som ansættelsesmyndighed og med Justitsministeriet med tilhørende institutioner samt samtlige andre ministeriers departementer som ansættelsesområde. Det tjenestemandsansatte personale omfatter afdelingschefstillingen, stillinger som kontorchefer m.v. og administrativt personale.

Det foreslås som nævnt ovenfor, at Domstolsstyrelsen fremover skal være ansættelsesmyndighed for styrelsens eget personale, herunder også det tjenestemandsansatte personale.

Efter tjenestemandlovens § 3 udnævnes tjenestemænd af kongen eller ministeren, der dog ved bekendtgørelse kan overlade kompetencen til andre. En ændring af ansættelsesmyndigheden, således at kompetencen tilkommer Domstolsstyrelsen, kan således gennemføres ved en delegation i medfør af tjenestemandlovens § 3.