

Til § 2

Til nr. 1 og 2

Efter de gældende bestemmelser afholder private arbejdsgivere udgiften til dagpenge ved sygdom i 2 uger. Offentlige arbejdsgivere afholder udgiften til dagpenge i hele sygeperioden forudsat, at den pågældende fortsat er ansat.

Med henblik på at fremme arbejdsgivernes incitament til at ansætte personer i fleksjob foreslås det at lempe på arbejdsgivernes pligt til at udbetale sygedagpenge for de personer, der er ansat i et fleksjob.

Det er herefter kommunen, der udbetaler dagpenge i hele arbejdsgiverperioden – 14 dage for personer ansat i fleksjob hos private arbejdsgivere og i 8 uger for personer ansat i fleksjob hos offentlige arbejdsgivere.

Til nr. 3

De sygedagpenge, som kommunen udbetaler til ansatte i fleksjob efter § 1, stk. 3, og § 25, afholdes endeligt af staten.

For ansatte i fleksjob hos såvel private som offentlige arbejdsgivere betyder det således, at staten afholder udgifterne til sygedagpenge i 8 uger. Efter denne periode gælder de almindelige finansieringsregler, dvs. offentlige arbejdsgivere afholder selv

dagpengeudgifterne i den resterende periode, medens dagpengeudgiften for ansatte hos private arbejdsgivere deles af stat og kommune med 50 pct. til hver.

Til § 3

Da forslaget om fleksjob rejser spørgsmål i forhold til Den Europæiske Unions regler om statsstøtte, kan reglerne om fleksjob først træde i kraft efter Europa-Kommissionens godkendelse, og det foreslås på denne baggrund, at socialministeren fastsætter tidspunktet for lovens ikrafttræden. Hvis Europa-Kommissionens godkendelse foreligger inden 1. januar 1998, skal disse bestemmelser træde i kraft denne dato.

Der foreslås i *stk. 2*, at de personer, der ved lovens ikrafttræden er ansat i beskyttede enkeltpladser efter 50/50-ordningen, jf. bistanndslovens §§ 91-95 og bistanndslovens § 138, bevarer mindst det indtægtsniveau, der følger af pkt. 74 i cirkulære nr. 154 af 17. december 1986 om bistanndslovens bestemmelser om institutioner under amtskommunerne eller efter den bekendtgørelse, der er udstedt om den pågældende forsøgsordning, jf. § 138 f. Indtægtsniveauet kan bevares indtil ophør af stillingen. Tilsvarende bevarer arbejdsgiveren indtil ophør af stillingen mindst det procentvise løntilskud, der hidtil er givet i stillingen.