

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lovforslaget er en del af regeringens initiativer med henblik på at udvikle et arbejdsmarked, hvor der bliver plads til grupper af personer, der ikke har en fuld arbejdsevne i behold, men som kan gøre en indsats på fleksible vilkår – et rummeligt arbejdsmarked.

Efter lovforslaget bliver der nye og bedre forudsætninger for, at personer, der ikke modtager pension, og som har varige begrænsninger i arbejdsevnen, kan blive beskæftiget på arbejdsmarkedet.

Det er afgørende for regeringen, at den indsats, der er sat i gang med at styrke virksomhedernes sociale medansvar, viser resultater i form af flere ansatte i såvel aftalebaserede stillinger som fleksjob. For at give så mange som muligt med varige begrænsninger i arbejdsevnen en aktiv tilværelse er der behov for en gradvis mangedobling af antallet. Der sigtes mod inden år 2005 at få oprettet 30-40.000 af denne type job.

Formålet med lovforslaget er også at begrænse tilgangen til førtidspension gennem bedre forebyggelse og styrkelse af de aktive tilbud til personer, der ikke modtager social pension, og som har varige begrænsninger i arbejdsevnen. Lovforslaget kan ses i sammenhæng med overvejelser om eventuelle efterfølgende ændringer af reglerne vedrørende førtidspension.

Formålet med lovforslaget er endvidere at yde støtte til værktøj og arbejdsredskaber m.v. til personer med begrænsninger i arbejdsevnen. Det er ikke en betingelse, at begrænsningen i arbejdsevnen er varig.

Lovforslaget indeholder følgende:

- * En forbedring af reglerne om beskyttede enkeltpladser med tilskud til personer, der ikke modtager social pension – de såkaldte 50/50-ordninger.

Det sker ved, at der stilles forslag om fleksjob, som i forhold til gældende regler er forbedret ved, at tilskuddet til arbejdsgiveren bliver fleksibelt. Det bliver på 1/3, 1/2 eller 2/3 af lønnen afhængig af arbejdsevnen. Samtidig ligestilles offentlige og private arbejdsgivere, idet kommunen alene

skal betale arbejdsgiverdelen af lønudgifterne. Lønnen fastsættes som udgangspunkt efter de kollektive overenskomster, herunder de sociale kapitler. Det foreslås også, at kommunen får 100 pct. refusion af udgifterne til løntilskud.

- * Forslag om en ledighedsydelse til personer, som har været ansat i fleksjob 12 måneder, og som uforskyldt er blevet ledige.

Ydelsen kan modtages i sammenlagt 3 måneder inden for 24 måneder, og den svarer til 82 pct. af arbejdsløshedsdagpengenes højeste beløb.

Kommunernes udgifter til ledighedsydelse refunderes med 50 pct. af staten.

- * Forslag om bedre muligheder for at give tilskud til arbejdsredskaber, der kan kompensere et handicap, og som har betydning for, at en person kan fastholde eller opnå beskæftigelse.

Kommunernes udgifter hertil refunderes med 50 pct. af staten.

Herudover indeholder lovforslaget ændringer i sygedagpengelovens regler om en lempelse af arbejdsgiverens pligt til i arbejdsgiverperioden at afholde udgifterne til sygedagpenge til personer, der er ansat i fleksjob.

For at fremme arbejdsgiverens motivation til at ansætte personer i fleksjob overtager staten således i et vist omfang arbejdsgivernes økonomiske forpligtelse ved den ansattes sygdom.

Økonomiske konsekvenser

Forslagene om at erstatte 50/50-ordningen af en fleksjobordning, indførelse af en ledighedsydelse og overtagelse af arbejdsgivernes sygedagpengeforpligtelse for ansatte i fleksjob er en delvis udmøntning af regeringens forslag til styrkelse af indsatsen for at skabe et mere rummeligt arbejdsmarked. En række andre initiativer skal forhandles med kommunerne eller gennemføres administrativt.

Den præcise effekt af de initiativer, som er indeholdt i nærværende lovforslag er vanskelig at bedømme, især for så vidt angår effekten på lidt længere sigt. Desuden er der usikkerhed om den fremtidi-