

er tillige en naturlig konsekvens af, at arbejdspladsvurderingen altid skal være tilgængelig for virksomhedens ledelse, de ansatte og Arbejdstilsynet.

Det er ikke tanken, at arbejdspladsvurderinger skal gøres til et selvstændigt tilsynsobjekt for Arbejdstilsynet. Arbejdstilsynets virksomhed skal fortsat koncentreres om de faktiske arbejdsmiljøforhold på virksomheden. Arbejdstilsynet vil imidlertid påse, om der er udarbejdet en skriftlig arbejdspladsvurdering og påtale det, hvis det ikke er tilfældet. Samtidig vil det være naturligt, at Arbejdstilsynet i sin tilsynsvirksomhed tager udgangspunkt i virksomhedernes arbejdspladsvurdering, der vil afspejle omfanget af det virksomhedsinterne arbejdsmiljøarbejde og dermed kunne danne grundlag for, at tilsynet tilpasses virksomhedernes egne forudsætninger.

Kvalitetssikring af bedriftssundhedstjenesterne

Bedriftssundhedstjenesten (BST) og rådgivningen af virksomhederne skal fremover kvalitetssikres via en godkendelsesordning. Baggrunden for forslaget om en kvalitetssikring af BST er bl.a., at en del tilsluttede virksomheder ikke gør brug af BST. Der har endvidere vist sig at være store forskelle i kvaliteten af den rådgivning, de enkelte BST'er yder. Derfor skal kvaliteten af BSTernes rådgivning sikres. Virksomhederne skal kunne have fuld tillid til, at BSTernes rådgivning lever op til arbejdsmiljølovens krav. En godkendelsesordning, hvor et hertil kompetent organ tager stilling til en række fastsatte kvalitetskrav skal sikre, at virksomhederne får den rådgivning, de betaler for.

Forsøg med BST

Der gives i forslaget mulighed for, at arbejdsministeren efter udtalelse fra Arbejdstilsynet kan iværksætte forsøg om bedriftssundhedstjenesternes opbygning, opgaver, funktion og finansiering m.v. Formålet er via forskellige forsøg med BST at udvikle virksomhedernes brug af BSTs rådgivning og få afklaret, hvordan man kan udvide BSTs virkefelt til en bredere kreds af virksomheder. Der lægges vægt på, at forsøgsperioden bliver af en vis varighed, og at forsøgene følges løbende undervejs og evalueres.

Parternes indsats skal styrkes og effektiviseres

Parternes indsats er en vigtig brik i gennemførelsen af handlingsprogrammet Rent Ar-

bejdsmiljø år 2005 både på overordnet niveau i Arbejdstilsynet og på brancheniveau. Parternes indsats skal selvstændigt – og i samspil med Arbejdstilsynets indsats – understøtte det forebyggende arbejdsmiljøarbejde på virksomhederne.

Med henblik på at styrke og effektivisere parternes arbejdsmiljøindsats på brancheniveau etableres en række nye branchearbejdsmiljøråd, der skal overtage de nuværende branchesikkerhedsråds og Arbejdstilsynets brancherettede opgaver. De nye branchearbejdsmiljøråds vigtigste opgaver er at sørge for, at virksomhederne får information og vejledning af høj kvalitet tilpasset den enkelte branche.

Arbejdstilsynet skal fortsat have til opgave at rådgive arbejdsministeren og være med ved udformningen af den overordnede arbejdsmiljøpolitik, ligesom rådet fortsat skal inddrages i regelarbejdet.

Endvidere etableres der under Arbejdstilsynet en formidlings- og informationsenhed, som skal varetage en række af de tværgående opgaver, der hidtil er blevet varetaget af Arbejdstilsynet. Det drejer sig dels om iværksættelse af forskningsprojekter, dels andre opgaver af mere generel karakter, som ikke kan løses på brancheniveau.

Derudover styrkes Arbejdstilsynets styrende og koordinerende rolle i forhold til den samlede partsindsats på arbejdsmiljøområdet. Det sker bl.a. ved, at Arbejdstilsynet skal indstille til arbejdsministeren, hvordan de samlede midler til partsindsatsen skal anvendes og fordeles mellem branchearbejdsmiljørådene og de tværgående opgaver under Arbejdstilsynet.

Den styrkede partsindsats finansieres via de midler, der hidtil er gået til Arbejdstilsynets aktiviteter og de tilskud, som staten hidtil har ydet til branchesikkerhedsrådene. Hertil kommer midler fra en afgift på to procent af erstatningsudgifterne ved arbejdsulykker i henhold til arbejdsskadelovgivning.

Et mere effektivt, ensartet og virksomhedsorienteret Arbejdstilsyn

Arbejdstilsynet omdannes til en enhedsorganisation bestående af en central afdeling (det nuværende direktorat) og en række lokale afdelinger (tilsynskredsene). Det samlede Arbejdstilsyn ledes af direktøren for Arbejdstilsynet, der fastlægger opgavernes fordeling mel-