

Skriftlig fremsættelse (7. maj 1997)

Arbejdsministeren (Jytte Andersen):

Jeg tillader mig hermed at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø. (Gennemførelse af handlingsprogrammet »Rent arbejdsmiljø år 2005« m.v.).

(Lovforslag nr. L 259).

Lovforslaget er en opfølgning på regeringens handlingsprogram Rent Arbejdsmiljø år 2005, som i maj 1996 fik både arbejdsmarkedets parter og Folketingets opbakning. Formålet med handlingsprogrammet er at sikre et fælles udgangspunkt for en intensiv arbejdsmiljøindsats i de kommende år, hvor alle arbejdsmiljøaktører er aktive deltagere. På trods af et højt arbejdsmiljøniveau og en betydelig indsats igennem mange år, er arbejdsmiljøet i Danmark ikke godt nok. Antallet af anmeldte erhvervsbetingede lidelser og anmeldte arbejdsulykker taler for sig selv.

Handlingprogrammet opstiller de overordnede mål for den forebyggende arbejdsmiljøindsats de kommende år. Målene kommer bl.a. til udtryk i 7 visioner om løsning af konkrete arbejdsmiljøproblemer, som alle parter er enige om, skal prioriteres højt.

Regeringen fremhævede i sin redegørelse ved fremlæggelsen af handlingsprogrammet, at det bærende princip i arbejdsmiljøloven er, at virksomhederne selv skal løse deres arbejdsmiljøproblemer med vejledning fra de øvrige aktører, der er nævnt i arbejdsmiljøloven. Det er arbejdsgiveren på den enkelte virksomhed, der har ansvaret for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres på fuld forsvarlig vis. Samtidig blev det understreget, at arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i et samarbejde mellem arbejdsgiver og medarbejdere.

Regeringen tilkendegav på den baggrund, at den med øget styrke vil arbejde for, at virksomhederne selv bliver i stand til at løse deres arbejdsmiljøproblemer. Samtidig fandt regeringen behov for at foretage en vurdering af de

arbejdsmiljøaktører, der skal rådgive virksomhederne i arbejdet med at forbedre arbejdsmiljøet. Et velfungerende og effektivt samspil mellem virksomhederne og de øvrige arbejdsmiljøaktører er en forudsætning for handlingsprogrammet gennemførelse.

Det er bl.a. resultatet af denne vurdering, der nu er udmøntet i et lovforslag. Hovedformålet med lovforslaget er at styrke arbejdsmiljøindsatsen, herunder navnlig at styrke virksomhedernes forebyggende arbejdsmiljøarbejde, samt at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret, effektiv og koordineret rådgivning fra de øvrige arbejdsmiljøaktører.

De væsentligste elementer i dette lovforslag er:

Skriftlige arbejdspladsvurderinger

Alle virksomheder med ansatte skal fremover udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering. Skriftlige arbejdspladsvurderinger skal sikre, at virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde omfatter alle relevante arbejdsmiljøproblemer, og at der arbejdes systematisk og vedvarende med at løse problemerne.

Arbejdspladsvurderinger skal være virksomhedernes eget redskab, og derfor er der metodefrihed, for så vidt angår udarbejdelsen af den skriftlige arbejdspladsvurdering. Men arbejdspladsvurderingerne skal opfylde visse minimumskrav med hensyn til processen, hvorunder de er blevet udarbejdet. Det indebærer, at der altid skal foretages en kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljø, at der skal tages stilling til de konstaterede arbejdsmiljøproblemer, og at der skal udarbejdes en plan for løsningen af problemerne og opfølgningen herpå.

Det er endvidere et krav, at arbejdsgiveren skal inddrage sikkerhedsorganisationen eller de ansatte i planlægningen, tilrettelæggelsen og gennemførelsen samt opfølgningen på arbejdspladsvurderingen. Kravet om skriftlighed