

miljørådene skal på grundlag af disse *arbejdsmiljøguides* vejlede virksomhederne om, hvordan de via deres arbejdspladsvurdering kan løse de problemer, der måtte være, og sikre fremdriften i arbejdsmiljøarbejdet henimod det niveau, der tilstræbes i handlingsprogrammet Rent arbejdsmiljø år 2005.

Arbejdstilsynets arbejdsmiljøguides skal også indeholde oplysninger om, hvor virksomhederne kan søge råd og vejledning om foranstaltninger.

Rådene skal endvidere løbende medvirke til at udvikle nye metoder til, hvordan formidlingen og kontakten til både små og store virksomheder kan sikres.

Til nr. 2)

Branchearbejdsmiljørådene skal medvirke i arbejdet med at kortlægge arbejdsmiljøproblemerne inden for de brancher, som rådene dækker, og medvirke ved udarbejdelsen af *branchedokumentation*. Det kan bl.a. ske gennem rådernes deltagelse i branchespecifikke indsatser sammen med Arbejdstilsynet i lighed med dem, der er under gennemførelse på skibsværftsområdet, autobrancheområdet og fiskeindustriområdet.

Til nr. 3)

Rådene skal definere forskningsbehov og stille forslag til Arbejdsmiljørådet om iværksættelse af nye forskningsprojekter. Navnlig skal branchearbejdsmiljørådene i de kommende år være en drivende kraft i forhold til at definere forskningsopgaver, der støtter op om at nå målene i handlingsprogrammet Rent arbejdsmiljø år 2005.

Rådene skal medvirke til, at de forskningsopgaver, der sættes i værk, er relevante i forhold til de problemer, der eksisterer i brancherne og på virksomhedsniveau, og til at resultaterne af den gennemførte forskning formidles til virksomheder, evt. med bistand fra den særlige formidlings- og informationsenhed under Arbejdsmiljørådet, jf. den foreslåede § 67, stk. 8.

Til nr. 4)

Branchearbejdsmiljørådene skal bidrage til at øge kendskabet til de sikkerheds- og sundhedsmæssige risici, der kan forekomme i forbindelse med arbejdets udførelse. De skal derfor udvikle og gennemføre oplysnings- og uddannelsesaktiviteter for såvel ansatte, arbejdsledere som arbejdsgivere. Disse aktiviteter udgør en del af den indsats, der skal medvirke til, at virksomhederne selv kan løse deres arbejdsmiljøproblemer. De udgør endvidere en del af forebyggelsesindsatsen til nedbringelse af arbejdsulykker og arbejdsbetingede lidelser, idet effektive tekni-

ske og personlige beskyttelsesforanstaltninger ikke alene er tilstrækkelige til at imødegå alle arbejdsmiljørisici. Der skal også tages højde for den menneskelige faktor.

Der lægges vægt på, at branchearbejdsmiljørådene udarbejder og udbyder en bred vifte af forskelligartede brancherettede arbejdsmiljørelaterede oplysnings- og uddannelsesaktiviteter til brug for opkvalificering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på virksomheden, for eksempel § 9-uddannelsen. Der lægges tillige vægt på, at man i disse aktiviteter inddrager flere former for formidlingsmetoder, for eksempel foredrag, film, udstillinger, undervisningsmateriale, fjernundervisning m.v.

Til stk. 3.

I stk. 3 er listet opgaver, som rådet *kan* påtage sig.

Til nr. 1)

Med bestemmelsen får de enkelte råd mulighed for at komme med forslag om ændrede og/eller nye regler svarende til de muligheder, som branchesikkerhedsrådene har i dag.

Til nr. 2)

For at nå virksomhedsniveauet forventes rådene at spille en aktiv rolle i forbindelse med gennemførelse af *indsatser og kampagner i lokalområderne*.

Til nr. 3)

Branchearbejdsmiljørådene kan deltage i de arbejdsmiljøkontaktudvalg, der nogle steder eksisterer på lokalt plan med henblik på gensidig orientering og koordinering af aktiviteter på arbejdsmiljøområdet.

Til stk. 5.

Bestemmelsen er videreført fra den nuværende § 14, stk. 6, om branchesikkerhedsrådene. Formålet med bemyndigelsen til arbejdsministeren er at give ministeren mulighed for at fastsætte regler for at sikre mod forringelser af branchesikkerhedsrådenes – efter forslaget branchearbejdsmiljørådernes – opgaver i relation til arbejdsmiljøet.

Til nr. 7 (§ 15a)

Til stk. 1.

Arbejdsgiveren på enhver arbejdsplads har en almindelig pligt til at sikre arbejdstagernes sikkerhed og sundhed i alle forhold, der har forbindelse med arbejdet. Planlægningen og tilrettelæggelsen af arbejdet kræver, at der foretages en samlet vurdering