

mio. kr. skønnes at fordele sig på staten med 2 mio. kr., forsikringsselskaberne (dvs. de private virksomheder) med ca. 19,7 mio. kr., og kommuner og amtskommuner (Kommunernes gensidige Forsikringsselskab og selvforsikrende kommuner og amtskommuner) med ca. 5,5 mio. kr. Det bemærkes, at to-procentbidragets størrelse i sagens natur kan svinge fra år til år.

Finansieringen af den nye partsstyrede indsats

»Kilde«:	Beløbstørrelse
– Det årlige bidrag fra arbejdsskadeforsikringen, som efter den gældende arbejdsmiljølov går til finansiering af Arbejdsmiljøfondet	45,0 mio. kr.
– De midler, der i dag indgår i støtteordningen til BSR-konsulenter.	1,4 mio. kr. ¹⁾
– Det nye to-procentbidrag fra arbejdsulykkeområdet	27,2 mio. kr. ¹⁾
I alt	73,6 mio. kr.

¹⁾ 1996-niveau

Arbejdsmiljøfondets formue, som ved udgangen af 1995 er opgjort til ca. 28 mio. kr., vil som udgangspunkt gå til at dække udgifterne ved de kontrakter, som fondet har indgået, og som rækker ud over lovens ikrafttræden. Eventuelle overskydende midler fra fondets formue forudsættes overført til finansieringen af den partsstyrede arbejdsmiljøindsats.

Udover det beløb, som det offentlige bidrager med via det nye to-procentbidrag, forudsættes der således ikke tilført nye offentlige midler til den nye partsstyrede indsats.

Organiseringen af den nye partsstyrede indsats

Med forslaget sker der en effektivisering af partsindsatsen på arbejdsmiljøområdet. De brancherettede opgaver, som de nuværende branchesikkerhedsråd og Arbejdsmiljøfondet i dag varetager, samles i et antal nye branchearbejdsmiljøråd. De nye råd er ligesom både branchesikkerhedsrådene, Arbejdsmiljøfondet og Arbejdsmiljørådet partsstyrede. Arbejdsmiljørådet får ansvaret for at styre og koordinere den samlede partsindsats, herunder indstille til arbejdsministeren, hvordan midlerne til partsindsatsen fordeles og anvendes.

Arbejdsmiljørådets sekretariat placeres i Arbejdsministeriet og bemannes med medarbejdere fra Arbejdsministeriet inden for de eksisterende rammer.

De tværgående opgaver, som Arbejdsmiljørådet får efter forslaget, skal i praksis udføres af en ny formidlings- og informationsenhed under rådet. Lederen af denne enhed ansættes af arbejdsministeren, mens øvrige medarbejdere bl.a. forventes overført fra Arbejdsmiljøfondet. Finansieringen af denne enheds aktiviteter sker via de midler, der afsættes til Arbejdsmiljørådets tværgående aktiviteter. Endvidere forventes det, at enhedens virksomhed kan danne grundlag for indtægtsdækket virksomhed af et ikke ubetydeligt omfang.

Til at varetage de daglige funktioner i branchearbejdsmiljørådene skal de enkelte råd etablere ét sekretariat. Endvidere kan to eller flere råd også vælge at etablere et fællessekretariat. Udgifterne ved sekretariatsbetjeningen af de nye branchearbejdsmiljøråd vil blive finansieret af de midler, der tilvejebringes til finansiering af den partsstyrede indsats. Som tidligere anført forudsættes det, at organisationerne fortsat bidrager til branchearbejdsmiljørådernes indsats, for eksempel gennem bidrag til finansiering af branchearbejdsmiljørådernes sekretariater.

Overførelsen af medarbejdere fra Arbejdsmiljøfondet til sekretariaterne for de nye branchearbejdsmiljøråd og til den nye formidlings- og informationsenhed, som oprettes under Arbejdsmiljørådet, vil således ikke give anledning til offentlige merudgifter, idet udgifterne herved forudsættes finansieret af midlerne til den partsstyrede indsats og/eller ved frivillige bidrag fra organisationerne, jf. ovenfor. Heller ikke bemandingen af Arbejdsmiljørådets sekretariat eller ansættelse af lederen af den nye formidlings- og informationsenhed under Arbejdsmiljørådet vil give anledning til offentlige merudgifter, idet udgifterne herved finansieres inden for Arbejdsministeriets budget.

Kravet om en skriftlig arbejdspladsvurdering (APV) m.v.

En arbejdspladsvurdering er ikke noget nyt og for virksomhederne ukendt instrument. Alle virksomheder skal allerede i dag lave en arbejdspladsvurdering, og det er svært at lave en ordentlig arbejdspladsvurdering, uden at den opfylder de krav, der er beskrevet i lovforslaget.

Mange virksomheder skal også allerede i dag lave en skriftlig arbejdspladsvurdering. Det gælder for eksempel alle de BST-pligtige virksomheder, som udgør mindst en fjerdedel af alle virksomheder. Dertil kommer, at der er mange flere virksomheder, som i realiteten i dag har udarbejdet en skriftlig arbejdspladsvurdering, fordi de selv har indset, at det er en god måde at skaffe sig et overblik over, om man lever op til arbejdsmiljølovens krav. Dybest set er kra-