

F. t. l. vedr. arbejdsmiljø

somhedernes egne forudsætninger og vilje til at forbedre arbejdsmiljøet samt de forskelligheder, der følger heraf. Arbejdstilsynets aktiviteter skal samtidig bygge på, at mange af arbejdsmiljøproblemerne kan forebygges ved en tæt kontakt og en åben og konstruktiv dialog med virksomhederne med fokus på de væsentligste arbejdsmiljøproblemer.

Den styrkelse af Arbejdstilsynets samlede bemanding, der er indeholdt i finansloven for 1997 og de kommende år, vil først og fremmest blive brugt til at styrke det direkte virksomhedsrettede arbejde. Arbejdstilsynet vil i sin organisation og arbejdstilrettelæggelse i højere grad tage udgangspunkt i kredsarbejdet. Hovedopgaven for Arbejdstilsynets centrale afdeling vil således være at understøtte denne indsats.

Styrkelsen af det virksomhedsrettede arbejde betyder også, at Arbejdstilsynet vil sætte ind med konstant kontrol og påbud over for de virksomheder, der ikke overholder arbejdsmiljøloven og ikke lever op til deres ansvar. Der vil også blive fulgt konsekvent og hurtigt op på påbud, der ikke efterkommes. Arbejdstilsynet har en særlig forpligtelse i forhold til de virksomheder, der ikke viser vilje og evne til at løse problemerne med arbejdsmiljøet. Men også virksomheder, hvor risikoen for arbejdsulykker og arbejdsskader er særlig stor, vil blive underkastet et mere effektivt og skærpet tilsyn.

At Arbejdstilsynet er én myndighed betyder blandt andet, at de forskellige afdelinger frit kan udveksle fortrolige oplysninger, jf. dog forvaltningslovens § 29 og § 32, og at der som udgangspunkt ikke er ret til aktindsigt i brevveksling mellem de forskellige afdelinger, jf. offentlighedslovens § 7, nr. 2. Dette udelukker ikke, at man ud fra en konkret vurdering kan imødekomme et ønske om aktindsigt, jf. offentlighedslovens § 4, stk. 1, sidste pkt.

Økonomiske incitamenter til at styrke arbejdsmiljøindsatsen

For at styrke indsatsen for et bedre arbejdsmiljø vil der, som led i de planlagte ændringer af arbejdsskadeforsikringsloven, blive indført en belønningsordning for virksomheder, der gør en særlig indsats for at forbedre arbejdsmiljøet.

Gennemførelsen af ordningen forventes i praksis at involvere Arbejdstilsynet, Arbejdsmiljørådet og branchearbejdsmiljørådene og vil således forudsætte en justering af arbejdsmiljøloven, når der er taget endelig stilling til udformningen af arbejdsskadeforsikringsreglerne.

Hensigten med ændringen af arbejdsskadesystemet er blandt andet at sikre, at virksomheder, hvor ansatte pådrager sig mange erhvervs sygdomme, be-

taler tilsvarende flere af udgifterne til erstatning. Mens virksomheder med få erhvervs sygdomme betaler mindre.

Belønningen vil bestå i en økonomisk gevinst til de virksomheder, der gør noget særligt for at forbedre arbejdsmiljøet. Det vil være en betingelse, at forbedringerne skal ligge ud over det, der kræves efter de gældende arbejdsmiljøregler.

Alle virksomheder skal bidrage til belønningsordningen, og ordningen skal indrettes, så det sikres, at virksomhederne konkurrerer om belønning med andre virksomheder inden for samme branche. Belønningsordningen vil således ikke betyde en øget økonomisk belastning for virksomhederne samlet set, da pengene tilbageføres til virksomhederne i form af belønning for arbejdsmiljøforbedringer.

Virksomhederne, der modtager belønning for arbejdsmiljøet, vil også opnå den fordel, der består i at kunne profilere virksomheden som en arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø.

3. Klagesystemet forenkles og reglerne om opsættende virkning strammes

1. Formålet med forslaget om at ændre reglerne om administrativ klage inden for arbejdsmiljøområdet er at styrke retssikkerheden ved at overføre klagesagsbehandlingen til en uafhængig klageinstans, at tilstræbe en smidigere og hurtigere afgørelse af klagesagerne, og at sikre at Arbejdsmiljørådet får frigjort ressourcer og dermed får mulighed for at koncentrere sit arbejde om den overordnede arbejdsmiljøindsats, herunder styring og koordinering af den samlede partsindsats.

Med forslaget ændres reglerne om administrativ rekurs (klage), idet der etableres et to-instanssystem, hvorefter klage over Arbejdstilsynets afgørelser kan indbringes for et arbejdsmiljøklagenævn. Arbejdsmarkedets parter vil gennem den foreslåede repræsentation i Arbejdsmiljøklagenævnet fortsat have indflydelse på retsudviklingen.

Mens Arbejdsmiljøklagenævnet fremover bliver eneste og sidste administrative klageinstans for afgørelser truffet af Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljøloven, herunder forvaltningsretlige spørgsmål i tilknytning hertil, skal arbejdsministeren fortsat behandle klager over afgørelser, som *udelukkende* angår forvaltningsretlige og administrative spørgsmål.

Arbejdsmiljølovens regler om klagesagsbehandling har ikke været ændret siden vedtagelsen af den oprindelige lov i 1975. Der henvises til henvisningerne til Folketingstidende i indledningen af de almindelige bemærkninger.

2. I de nuværende regler er klagemuligheden og det administrative klagesystems opbygning fastsat i