

planer koordineres, således at der opnås størst mulig effekt af de indsatser og aktiviteter, der iværksættes.

Nye branchearbejdsmiljøråd (BAR)

For at sikre at partssystemet forpligtes i forhold til handlingsprogrammet, foreslås en forenkling og effektivisering af indsatsen også på brancheniveau gennem et antal nye branchearbejdsmiljøråd, som samtidig knyttes tættere til Arbejdsmiljørådet.

Samtidig foreslås en effektivisering af partsindsatsen ved, at Arbejdsmiljøfondets og branchesikkerhedsrådenes brancherettede opgaver samles i branchearbejdsmiljørådene.

Branchearbejdsmiljørådernes vigtigste opgave skal være at sørge for, at virksomhederne kan få information og vejledning af høj kvalitet, som er tilpasset den enkelte branche.

Tværgående opgaver, som vedrører flere branchearbejdsmiljøråd, forudsættes udført af de berørte branchearbejdsmiljøråd i fællesskab eller af den foreslåede nye formidlings- og informationsenhed under Arbejdsmiljørådet.

Arbejdsmiljørådets styrende og koordinerende rolle styrkes

Med forslaget lægges der endvidere op til at styrke Arbejdsmiljørådets styrende og koordinerende rolle i den samlede partsindsats.

Arbejdsmiljørådet skal fortsat have til opgave at rådgive arbejdsministeren og være med ved udformningen af den overordnede arbejdsmiljøpolitik, ligesom rådet også fortsat skal inddrages i regelarbejdet.

Efter forslaget bliver rådets væsentligste opgave den overordnede styring og koordinering af partsindsatsen på arbejdsmiljøområdet. Det betyder, at Arbejdsmiljørådet både får ansvaret for og kompetencen til at tage sig af den samlede partsindsats. Dels i form af planer for parternes indsats for de næste fire år, dels i form af en indstilling til arbejdsministeren om fordelingen af midler til den samlede partsindsats.

Arbejdsmiljørådet skal tage sig af tværgående opgaver. Dels iværksættelse af forskningsprojekter, bl.a. på grundlag af forslag fra branchearbejdsmiljørådene, dels andre opgaver, som er af mere generel karakter, og som ikke kan løses på brancheniveau. Til varetagelsen af disse opgaver etableres en formidlings- og informationsenhed under Arbejdsmiljørådet.

En ny planprocedure

Det partsstyrede arbejdsmiljøapparats mere offensive rolle afspejles også i et forslag om en ny

planprocedure, hvor der i højere grad end i dag fokuseres på de samlede arbejdsmiljøaktiviteter.

Planproceduren skal som udgangspunkt tilgodese følgende behov: For det første skal proceduren være enkel og smidig. For det andet skal den sikre, at alle relevante aktører inddrages, og at der er en klar opgave-, ansvars- og kompetencefordeling mellem aktørerne. For det tredje skal planproceduren sikre, at myndighedsindsatsen og parternes indsats koordineres. Og endelig skal arbejdsministerens mulighed for at godkende de partsinitierede aktiviteter og kvaliteten heraf sikres.

Finansieringen af partsindsatsen

Arbejdsmiljørådets tværgående opgaver og branchearbejdsmiljørådernes indsats forudsættes finansieret via de midler, der hidtil er gået til Arbejdsmiljøfondets aktiviteter og de tilskud, som staten hidtil har ydet til branchesikkerhedsrådene. Hertil kommer midler fra en afgift på to procent af erstatningsudgifterne ved arbejdsulykker i henhold til arbejdsskadelovgivningen. Denne afgift er anbefalet af Arbejdsskadeudvalget i Betænkning nr. 1282 fra 1994 om arbejdsskedeforsikring m.v. Hovedparten af afgiften på to procent forventes fordelt til branchearbejdsmiljørådernes informations- og kampagneindsats. Det forudsættes herudover, at parterne som hidtil på frivillig basis bidrager til finansieringen af indsatsen.

Et mere effektivt, ensartet og virksomhedsorienteret Arbejdstilsyn

Med forslaget understreges det, at Arbejdstilsynet er én myndighed, der arbejder med de samme generelle mål. Det er hele myndighedens hovedformål direkte eller indirekte at støtte tilsynsarbejdet og kontakten til virksomhederne. Arbejdstilsynet vil fortsat bestå af en central afdeling og en række lokale afdelinger, der ligesom i dag benævnes »tilsynskredse«. Det samlede Arbejdstilsyn ledes af en direktør, som alle afdelinger refererer til.

Fundamentet for Arbejdstilsynets virke er at være den statslige myndighed, der fører tilsyn med danske arbejdspladseres sikkerheds- og sundhedsmæssige forhold.

Arbejdstilsynet skal således også i fremtiden som myndighed kontrollere, at arbejdsmiljøloven bliver overholdt. Som led i regeringens handlingsprogram Rent arbejdsmiljø år 2005 vil Arbejdstilsynet prioritere den direkte kontakt til den enkelte virksomhed og dens medarbejdere.

Arbejdstilsynets indsats skal være ensartet og helhedsorienteret. Tilsynet vil tage udgangspunkt i virk-