

skriftlig arbejdspladsvurdering, jf. lovens krav, og påtale, hvis det ikke er tilfældet. Arbejdspladsvurderingen er imidlertid ikke et selvstændigt tilsynsobjekt, men må ses i sammenhæng med de faktiske arbejdsmiljøforhold på virksomheden.

Såvel store som små virksomheder, som har ansatte, skal fremover udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering. Dermed er kravet om en arbejdspladsvurdering med til at sikre, at der også i de små virksomheder uden organiseret sikkerheds- og sundhedsarbejde bliver taget stilling til arbejdsmiljøet på en systematisk måde. Vurderingerne skal imidlertid udarbejdes under hensyntagen til arbejdsmiljøproblemernes art og virksomhedernes størrelse. Kravene til arbejdspladsvurderingen skal udformes således, at de administrative byrder for især de små virksomheder bliver så begrænsede som muligt.

En APV skal altid være *skriftlig* navnlig for at sikre, at der altid sker den forudsatte kortlægning af virksomhedens arbejdsmiljøforhold, at der tages stilling til de konstaterede arbejdsmiljøproblemer i virksomheden, og at der udarbejdes en plan for løsning af problemerne samt opfølgningen herpå. Endvidere er kravet om skriftlighed en naturlig konsekvens af, at arbejdspladsvurderingen altid skal være tilgængelig for medarbejderne, ligesom kravet om skriftlighed sikrer, at der er en synlig ansvarsfordeling i forbindelse med arbejdspladsvurderingen og opfølgningen herpå.

Omkring en fjerdedel af virksomheder med ansatte skal allerede i dag udarbejde en skriftlig arbejdspladsvurdering, men det antages, at væsentlig flere virksomheder af praktiske grunde selv har valgt at bruge arbejdspladsvurderingen som et naturligt redskab i deres arbejdsmiljøarbejde.

Kvalitetssikring af bedriftssundhedstjenesterne (BST)

Med det formål at sikre kvaliteten af den rådgivning, som virksomhederne får fra bedriftssundhedstjenesterne (BST), foreslås indført en *godkendelsesordning*. Det skal ske ved, at det stilles krav til BST om, at de skal bedømmes og godkendes af et dertil kompetent organ, der bekræfter, at BST's aktiviteter udføres i overensstemmelse med de krav, som dels stilles af Arbejdstilsynet, dels følger af internationalt anerkendte standarder for kvalitetsstyring.

Endvidere lægges der med forslaget op til, at arbejdsministeren iværksætter *forsøg* med henblik på at udvikle virksomhedernes brug af BST's rådgivning.

Formålet med *den nuværende BST-ordning* er at forebygge arbejdsskader og at fremme de ansattes sikkerhed og sundhed, fysisk og psykisk. BST er virksomhedens *egen rådgiver*, hvis drift virksomhe-

den har indflydelse på gennem bestyrelsesarbejdet og den årlige generalforsamling.

BST har ifølge de gældende regler til opgave at rådgive om og deltage i at planlægge og gennemføre foranstaltninger, der kan have indflydelse på arbejdsmiljøet. BST stiller også forslag til forbedringer af arbejdsmiljøet. Opgaverne udformes på den enkelte virksomhed i et samarbejde mellem arbejdsgiveren, arbejdsledere og øvrige medarbejdere.

Den nuværende BST-ordning har imidlertid nogle svagheder:

- * Kun en mindre del af virksomhederne og de beskæftigede er omfattet af BST. Og det har ikke været muligt at opnå enighed blandt parterne om en fortsat udbygning af ordningen.
- * Mange virksomheder bruger ikke BST, selvom de er lovpligtige medlemmer og betaler kontingent.
- * Der er store forskelle i kvaliteten på den rådgivning, de enkelte BST'er tilbyder.

Den foreslåede godkendelsesordning af BST's rådgivning skal sikre, at BST er i stand til at løfte den opgave, som de er forpligtet til at løse over for virksomhederne, de ansatte og samfundet. Samtidig skabes der med den foreslåede forsøgsbestemmelse mulighed for at afklare, hvordan man kan udvide BST's virkefelt til en bredere kreds af virksomheder.

Parternes indsats skal styrkes og effektiviseres

Handlingsprogrammet Rent arbejdsmiljø år 2005 lægger op til, at alle aktører skal bidrage aktivt for at opnå de ambitiøse mål. Det gælder både i forhold til Arbejdstilsynet, men også i forhold til den partsstyrede arbejdsmiljøorganisation, som udover BST i dag består af 12 branchesikkerhedsråd, Arbejdsmiljørådet og Arbejdsmiljøfonden.

Parternes indsats er således en vigtig brik i det af regeringen opstillede handlingsprogram både på overordnet niveau i Arbejdsmiljørådet og på brancheniveau.

Med forslaget understreges betydningen af parternes egenindsats ved at opdele arbejdsmiljøindsatsen i to søjler: Parternes indsats og Arbejdstilsynets indsats, som hver for sig og i et samspil skal understøtte det forebyggende arbejdsmiljøarbejde, som udføres i virksomhederne.

Ministeren opstiller de overordnede mål for den samlede arbejdsmiljøindsats og er ansvarlig for styringen og koordineringen af den samlede indsats. Det vil sige både den indsats, der styres af Arbejdsmiljørådet, og den indsats som Arbejdstilsynet som myndighed står for.

Det er af stor betydning for gennemførelsen af handlingsprogrammet Rent Arbejdsmiljø år 2005, at Arbejdstilsynets planer og parternes arbejdsmiljø-