

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 184 af 22. marts 1995 og efterfølgende ændret ved lov nr. 458 af 12. juni 1996 og ved lov nr. 1196 af 27. december 1996.

I relation til lovens vedtagelse i 1975 henvises til Folketingstidende 1973-74 (2. samling), FF sp. 7827-7830 og Tillæg A sp. 3239-3346, Folketingstidende 1974-75 (1. samling), FF sp. 1019-1021, FF sp. 2273-2296 og Tillæg A sp. 1251-1352, Folketingstidende 1974-75 (2. samling), FF sp. 78-79, FF sp. 595-610, Tillæg A sp. 993-1094 og Tillæg B sp. 1697-1866, samt Folketingstidende 1975-76, FF sp. 59-60, FF sp. 382-383, FF sp. 3033-3110, FF sp. 3261-3274, Tillæg A sp. 65-166, Tillæg B sp. 161-284 og Tillæg C sp. 85-110. Øvrige relevante henvisninger fremgår af bemærkningerne neden for til de enkelte elementer i forslaget.

Det bemærkes, at arbejdsministeren den 30. januar 1997 har fremsat forslag om ændring af lov om arbejdsmiljø (L 154). Dette forslag har på to punkter en sammenhæng med nærværende forslag, idet begge forslag indeholder forslag til en ændring af § 79, stk. 1, og § 82, stk. 1. Der henvises til bemærkningerne til nærværende forslags § 1, nr. 21 og 25.

1. Forslagets indhold

Forslaget består af forskellige elementer. Forslaget er dels en opfølgning på handlingsprogrammet Rent arbejdsmiljø år 2005, som regeringen fremlagde i maj 1996, dels opfølgning på finansloven for 1997. Herudover indeholder forslaget enkelte andre ændringer.

2. Opfølgning på regeringens handlingsprogram Rent arbejdsmiljø år 2005

Regeringen fremlagde i sin redegørelse af 15. maj 1996 om rent arbejdsmiljø år 2005 et handlingsprogram, der opstiller de overordnede mål for indholdet i den fremtidige arbejdsmiljøindsats og udgør en fælles ramme for alle arbejdsmiljøaktørers indsats de næste ti år.

Ved præsentationen af redegørelsen og programmet understregede arbejdsministeren, at der er to faser i arbejdet. Første fase har form af syv forebyggelsesvisioner om konkrete problemer, der skal løses i arbejdsmiljøet. De syv visioner handler om at reducere eller helt undgå:

- * Dødsulykker som følge af arbejdsmiljøforhold
- * Arbejdsbetinget udsættelse for kræftfremkaldende kemiske stoffer og arbejdsbetingede hjerneskader på grund af udsættelse for organiske opløsningsmidler eller tungmetaller
- * Skader blandt børn og unge i forbindelse med arbejdet
- * Skader som følge af tunge løft eller arbejdsbetingede lidelser som følge af ensidigt, gentaget arbejde
- * Høreskader som følge af støjende arbejde
- * Helbredsskader på grund af psykosociale risikofaktorer på arbejdet
- * Sygdomme eller alvorlige gener på grund af dårligt indeklima på arbejdspladsen

Arbejdsmarkedets parter og regeringen er enige om, at forebyggelsen først og fremmest skal sættes ind på disse syv områder, så disse alvorlige problemer kan reduceres, ligesom der er enighed om, at den helt afgørende indsats for realisering af visionerne skal udføres i virksomhederne. Denne enighed har også fundet Folketingets tilslutning.

I handlingsprogrammet understreges således arbejdsmiljølovens principper om at:

- * Arbejdsgiveren på den enkelte virksomhed har ansvaret for, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres på fuldt forsvarlig vis.
- * Arbejdsmiljøarbejdet skal foregå i et samarbejde mellem arbejdsgivere og medarbejdere.
- * Virksomhederne skal selv løse problemerne, men med vejledning fra såvel bedriftssundhedstjeneste som branchesikkerhedsråd (efter forslaget branchearbejdsmiljøråd) og organisationer på arbejdsmarkedet samt efter vejledning og kontrol fra Arbejdstilsynet.

En målrettet indsats for at forbedre arbejdsmiljøet i Danmark må derfor tage sit udgangspunkt i at styrke og udvikle virksomhedernes arbejde for arbejds-