

### *Bemærkninger til forslaget*

Ledige dagpengemodtagere kan som led i aktiveringsindsatsen få tilbud om jobtræning eller individuel jobtræning hos private eller offentlige arbejdsgivere. I henhold til § 14, stk. 1 og 2, i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik udbetales der ved jobtræning et løntilskud til arbejdsgiveren på 43 kr. pr. time.

#### *Baggrunden for beslutningsforslaget*

Forslaget skal ses som et element ud af flere til styrkelse af den ældre del af arbejdsstyrkens tilknytning til arbejdsmarkedet. Målet er at øge incitamentet til at forblive på arbejdsmarkedet, således at den reelle pensionsalder kan hæves. Den store tilgang til efterlønsordningen viser, at den hidtidige seniorpolitik ikke har været tilstrækkelig offensiv og effektiv. Det er med dette perspektiv i baghovedet, at forslagsstillerne fremsætter dette beslutningsforslag om at gøre en særlig indsats for personer over 50 år, som har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet. I det nye dagpengesystems indkøringsfase skal den ældre del af arbejdsstyrken hjælpes i gang. Derfor foreslås det, at der indføres en differentieringsmodel for løntilskud, hvor man reducerer tilskuddet for ledige under 50 år og samtidig i en overgangsperiode forøger

løntilskuddet for ledige over 50 år. For at modellen økonomisk kan hvile i sig selv, nedsættes tilskuddet for personer under 50 år med 3 kr. til 40 kr. pr. time. Til gengæld hæves tilskuddet for personer over 50 år med 10 kr. til 53 kr. pr. time. Ordningen er omkostningsneutral.

Ledige dagpengemodtagere kan som led i aktiveringsindsatsen få tilbud om jobtræning eller individuel jobtræning hos private eller offentlige arbejdsgivere. En model med differentierede løntilskud vil primært berøre jobtræningen hos private arbejdsgivere, idet der ikke er mulighed for selvfundne offentlig jobtræning og den offentlige jobtræning er kvotebelagt. Beregningerne ser således bort fra ændringer i den offentlige jobtræning.

Ledige dagpengemodtagere, som befinder sig i dagpengeperioden, kan modtage et tilbud om privat jobtræning, såfremt de er en del af målgruppen for den tidlige indsats. I aktivperioden har alle dagpengemodtagere under 60 år ret og pligt til aktivering. Ledige i alderen 60-66 år har ikke pligt til aktivering, men kan, hvis de fremsætter ønske herom, få tilbud på lige fod med andre ledige på baggrund af en konkret vurdering.

### *Skriftlig fremsættelse*

#### **Bendt Bendtsen (KF):**

Som ordfører for forslagsstillerne tillader jeg mig herved at fremsætte:

*Forslag til folketingsbeslutning om forhøjet løntilskud til ledige over 50 år i jobtræning.*  
(Beslutningsforslag nr. B 142).

Jeg henviser i øvrigt til de bemærkninger, der ledsager forslaget, og anbefaler det til Tingets velvillige behandling.