

pågældende ikke kan fastholde eller opnå deltidsbeskæftigelse uden løntilskud.

Retten til tilbud skal ses i sammenhæng med kommunernes generelle pligt til at sørge for sådanne stillinger, dvs. inden for rimelighedens grænser når job og person skal passe sammen. Retten til tilbud skal tillige ses i sammenhæng med amtskommunernes forpligtigelse til at give tilbud om beskyttet beskæftigelse, jf. forslag til lov om social service.

§ 74 er ændret i forhold til gældende regler, således at kommunens tilskud til arbejdsgiveren svarer til 50 pct. af den løn, som arbejdsgiveren betaler, dog højst 1/6 af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til ATP samt eventuelle andre arbejdsgiverbidrag. Der er ikke fastsat bestemmelser om lønnen. Denne fastsættes ved aftale mellem arbejdsgiver og den ansatte. Lønfastsættelsen skal ske i samarbejde med de faglige organisationer, jf. forslaget § 75. Efter gældende regler fastsættes lønnen efter forhandling med arbejdsstedet. Lønnen udgør et beløb, der mindst svarer til tilskuddets størrelse. Dette ydes med et beløb svarende til 1/3 af den mindste overenskomstmæssige løn.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 102 vedrørende forslag til en ændret byrdefordeling.

Der henvises desuden til lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til § 75

Efter forslaget til § 75 fastsættes løn og arbejdsvilkårene i øvrigt i skånejob med løntilskud efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte. Dette skal ske i samarbejde med de faglige organisationer. Som det fremgår af bestemmelsen, er det en forudsætning, at kommunen eller amtskommunen har givet tilbud om skånejob med løntilskud.

Efter stk. 2 skal skånejob med løntilskud til personer, der ikke får social pension, jf. § 71, dog tilbydes på fuld tid, medmindre de pågældende foretrækker deltidsansættelse. Dette er begrundet i, at beskæftigelse efter ordningen skal kunne være et tilstrækkeligt forsørgelsesgrundlag for de pågældende, da der ikke er mulighed for på anden vis at supplere lønnen. Arbejdstiden kan således kun nedsættes efter den pågældendes eget ønske, fx fordi den pågældende er vant til at være beskæftiget ved deltidsarbejde. Budgetproblemer i kommunen kan således ikke begrunde et tilbud på nedsat tid. De skånehensyn, der skal tages til den ansatte, må fremgå af ansættelsesaftalen, jf. stk. 1.

Ansatte i skånejob er omfattet af lovgivningen for lønmodtagere, medmindre de enkelte love herom har undtaget denne persongruppe.

Til kapitel 8

Værktøj og arbejdsredskaber

Til § 76

Det foreslås, at hjælp til anskaffelse af værktøj og arbejdsredskaber samt til kortvarige kurser, udskilles fra reglerne om revalidering, således at det ikke længere er en betingelse, at modtageren er revalidend. Herved bliver bestemmelsen i højere grad anvendelig for personer, der er ansat eller som skal ansættes i skånejob, både i aftalebaserede skånejob og i skånejob med løntilskud.

Det er en betingelse for at få hjælp efter bestemmelsen, at den pågældende har begrænsninger i arbejdsevnen af fysiske, psykiske eller sociale grunde og er ansat eller skal ansættes på arbejdsmarkedet. Som for reglerne om revalidering og skånejob med løntilskud erstattes erhvervsevnekriteriet også her af arbejdsevnekriteriet. Det er endvidere en forudsætning, at værktøjet eller arbejdsredskabet kompenserer begrænsningerne i arbejdsevnen.

Forslaget imødekommer anbefalinger fra Arbejds- og Socialministeriets Udvalg om skånejob - første delrapport fra september 1995 - om en bredere anvendelse af eksisterende muligheder for støtte til arbejdspladsindretninger.

Også personer, der driver selvstændig virksomhed, kan få hjælp efter bestemmelsen. Er der derimod tale om at etablere selvstændig virksomhed, gives støtten efter forslaget §§ 65 - 67.

Det fremgår af stk. 2, at hjælp til værktøj og arbejdsredskaber samt hjælp til kortvarige kurser er subsidier i forhold til hjælp efter denne eller anden lovgivning.

Det foreslås i stk. 3, at kommunen giver hjælpen uafhængig af ansøgerens og en eventuel ægtefælles økonomiske forhold. Dette er en ændring i forhold til gældende regler, hvorefter der i et vist omfang skal tages hensyn til revalidendens økonomiske situation.

Til kapitel 9

Indbetaling af bidrag til Arbejdsmarkedets Tillægspension

Til § 77

Efter stk. 1 indbetaler kommunen ATP-bidrag for personer, der får hjælp efter forslaget §§ 25, 36 eller 52, stk. 1. Det sker for at modvirke, at personer, der