

tede enkeltpladser efter bistandslovens §§ 91 – 95 ikke kan oprettes på skibsværfter omfattet af EU – direktiver og OECD – aftalen eller områder, der er omfattet af traktaten om Det Europæiske Kul- og Stål Fællesskab (EKSFT).

Efter *stk. 3* giver kommunen tilbud om skånejob. Amtskommunen kan give tilbud om skånejob, når den er arbejdsgiver, eller hvis den aftaler dette med kommunen.

Forslaget opretholder herved amtskommunens mulighed for at give skånejob i tilfælde, hvor amtet er arbejdsgiver, og når dette enten i det enkelte tilfælde eller generelt aftales med kommunen. Dette svarer til gældende regler for 50/50 – ordninger og den praksis, der har udviklet sig i mange amtskommuner efter den 1. januar 1992, hvor kommunerne fik en selvstændig kompetence bl.a. til at oprette beskyttede enkeltpladser.

Efter forslag til lov om social service varetager amtskommunen den beskyttede beskæftigelse af personer, der ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår på arbejdsmarkedet, og som ikke kan arbejde i skånejob med løntilskud.

Til §§ 71-72

Forslaget til §§ 71 og 72 angår skånejob med løntilskud til personer, der ikke får social pension – de gældende 50/50 – ordninger.

Personer med begrænset arbejdsevne, der ikke modtager social pension, og hvor revalidering til normal beskæftigelse ikke er mulig, har ret til et tilbud om skånejob med løntilskud hos en privat eller offentlig arbejdsgiver. Det er en betingelse, at personen har en konstateret varig begrænsning i arbejdsevnen. Dette svarer til de gældende regler.

Retten til tilbud skal ses i sammenhæng med kommunens generelle pligt til at sørge for sådanne stillinger, dvs. inden for rimelighedens grænser når job og person skal passe sammen. Retten til tilbud skal tillige ses i sammenhæng med amtskommunernes forpligtigelse til at yde tilbud om beskyttet beskæftigelse, jf. forslag til lov om social service.

Betingelsen om, at revalideringsmulighederne skal være udtømte, kan fx konstateres ved, at et eller flere revalideringsforsøg ikke har ført til arbejde på normale vilkår eller ved en samlet vurdering af persons situation, herunder af hvor meget arbejdsevnen er begrænset. En sådan vurdering kan fx være relevant at foretage, når en person, der er ansat på arbejdsmarkedet, ikke mere kan klare et arbejde på normale vilkår på grund af begrænsninger i arbejdsevnen, men evt. kan fastholdes i beskæftigelse ved at få et tilbud om skånejob med løntilskud. Der henvi-

ses til bemærkningerne til § 46 om tidlig indsats og arbejdsfastholdelse.

Betingelsen om, at der skal være en konstateret varig begrænsning i arbejdsevnen indebærer, at personer, der opfylder betingelserne for at få skånejob, ikke alternativt skal tilbydes aktivering, der er tiltænkt personer, som enten ikke varigt har en nedsat arbejdsevne, eller hvis situation er mere uafklaret. Betingelsen udelukker ikke, at arbejdsevnen på et senere tidspunkt kan blive forbedret således, at der evt. kan ske ansættelse på almindelige vilkår.

Forslaget til § 72 om løn til den ansatte og kommunens pligt til at give tilskud til lønnen er en videreførelse af de gældende regler, hvorefter tilskuddet til arbejdsgiver er 50 pct. af lønnen med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag.

Tilskuddet kan ikke overstige 1/2 af den mindste overenskomstmæssige timeløn på det aktuelle ansættelsesområde eller af den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, med tillæg af udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP samt eventuelle udgifter til andre arbejdsgiverbidrag.

Der er som noget nyt ikke fastsat bestemmelser om lønnen. Denne fastsættes efter aftale mellem arbejdsgiveren og den ansatte. Dette skal ske i samarbejde med de faglige organisationer, jf. forslaget § 75.

Efter gældende regler udgør lønnen i almindelighed 70-100 pct. af den mindste overenskomstmæssige timeløn. Tilskuddet udgør 50 pct. af lønnen med tillæg af eventuelle udgifter til arbejdsgiverbidrag til ATP mv. Tilskuddet kan ikke overstige 50 pct. af overenskomstens begyndelsesløn eller den for tilsvarende arbejde sædvanlig gældende løn med tillæg af arbejdsgiverbidrag til ATP mv.

Der henvises desuden til lovforslagets almindelige bemærkninger.

Til §§ 73-74

Forslaget til §§ 73 og 74 angår skånejob med løntilskud til personer, der får social pension - den gældende 1/3-ordning.

Det er efter § 73 en betingelse for at få beskæftigelse i skånejob med løntilskud, at den pågældende får førtidspension efter lov om social pension, og at den pågældende ikke kan fastholde eller opnå beskæftigelse på normale vilkår. Dette svarer til reglerne i bistandslovens § 91 samt cirkulæret om bistandslovens bestemmelser om institutioner under amtskommunerne af 17. december 1986, pkt. 74.

Dog præciseres i forslaget, at førtidspensionisten kun har ret til et skånejob med løntilskud, hvis den