

des at finansieringen deles mellem kommunen og staten.

### Til § 69

Efter forslaget *stk. 1* må en produktion, der udføres i forbindelse med den amtskommunale revalideringsindsats, ikke påføre andre virksomheder ubillig konkurrence.

Efter *stk. 2* udarbejder Amsrådsforeningen vejledning om kalkulationsregler for produktionen i forbindelse med den amtskommunale revalideringsindsats.

Efter forslaget til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, påhviler det såvel kommunen som amtskommunen at samarbejde om den specialiserede revalideringsindsats og den forebyggende og støttende virksomhed i forbindelse hermed.

Den amtskommunale indsats kan fastlægges ved aftale mellem amtskommunen og de enkelte kommuner, således at indsatsen kan hvile på et bæredygtigt fagligt og økonomisk fundament.

Efter forslaget § 101, stk. 3, videreføres reglerne om takstfastsættelse uændret.

Selvom kommunerne også kan etablere en specialiseret revalideringsindsats, kan socialministeren ved uenighed mellem amtskommunen og én eller flere kommuner efter ansøgning give tilladelse til, at forpligtelser, der påhviler den ene part, kan overlades til den anden, jf. forslag til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

Reglerne om tilsyn i forslag til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område gælder tilsvarende ved den specialiserede revalideringsindsats. Det betyder, at amtskommunen fører tilsyn med de opgaver, der efter reglerne i denne lov, er henlagt til amtskommunen. Tilsynet omfatter både indholdet af tilbudene og den måde, opgaverne udføres på, jf. nærmere bemærkningerne om indholdet af tilsynsforpligtelsen i forslaget til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område.

### Til kapitel 7

#### Skånejob med løntilskud

### Til § 70

Som følge af anbefaling fra Udvalget om Skånejob er der i efteråret 1996 fremsat lovforslag om skånejob efter 50/50 - ordningen for allerede da at fremme oprettelsen af sådanne job. Lovforslaget er vedtaget med ikrafttræden den 1. januar 1997 og betyder, at kompetence og forsyningsansvar er overført til kommunerne fra amtskommunerne samtidig med,

at amtskommunerne er gået ud af finansieringen, og staten er gået ind i stedet for.

Reglerne om beskyttede enkeltpladser - dvs. 50/50 - og 1/3 - ordninger - har hjemmel i bistandslovens § 91. Reglerne uddybes i pkt. 74 i cirkulæret om bistandslovens bestemmelser om institutioner under amtskommunerne af 17. december 1986 og ændringscirkulære nr. 208 af 14. december 1993, idet der her fastsættes bestemmelser om løn og løntilskud mv. I dette lovforslag kaldes beskyttede enkeltpladser for *skånejob med løntilskud*, og af § 70 fremgår, at tilbud om skånejob med løntilskud kan oprettes hos private eller offentlige arbejdsgivere, og der fastsættes en aldersgrænse på 67 år.

Ud over de skånejob, der baserer sig på dette lovforslag, er der i en række overenskomster på arbejdsmarkedet adgang til at oprette aftalebaserede skånejob, der er uden offentlige tilskud. Tanken er, at arbejdsmarkedets parter gerne vil nå så langt som muligt med aftaler alene. Kommunerne kan eventuelt bistå med formidling af sådanne aftalebaserede skånejob.

I *stk. 1* foreslås, at pligten til at tilbyde skånejob med løntilskud, påhviler kommunerne. Som noget nyt får kommunerne herved forsyningsansvaret for skånejob med løntilskud til personer, der får social pension. Samtidig foreslås det, jf. § 102, at reglerne om finansiering ændres, for personer der får social pension, således at amtskommunerne går ud af finansieringen, og staten går ind i stedet for.

Disse ændringer betyder en videreførelse af principperne, der er gældende for 50/50 - ordninger til skånejob med løntilskud, til personer der får social pension, både med hensyn til forsyningsansvar og finansiering. Ansvar for at oprette stillingerne og ansvar for økonomien følges således ad.

Der ændres ikke ved karakteren af forsyningsansvaret, ligesom de gældende tildelingsbetingelser foreslås videreført, bortset fra at begrebet nedsat erhvervsevne erstattes af arbejdsevnekriteriet. Arbejdsevnen kan være begrænset af fysiske, psykiske eller sociale grunde, ligesom erhvervsevnen kan være nedsat af fysiske, psykiske eller sociale årsager.

I *stk. 2* videreføres den gældende regel om, at socialministeren får adgang til at undtage visse erhvervsområder fra adgangen til at beskæftige personer i skånejob med løntilskud. Baggrunden herfor er, at anvendelsen af skånejob med løntilskud er underlagt fællesskabsregler og rammebestemmelser angående visse sektorer i industrien, herunder sektorer under EKSF - traktaten, transport, fiskeri og landbrug.

Efter den gældende bekendtgørelse nr. 1190 af 17. december 1996, er det fastsat, at individuelt beskyt-