

tikperioder af kortere varighed, skal således følge reglerne for uddannelser uden praktikforløb.

Kun når revalidenden opfylder de særlige betingelser i § 60 er ydelsesniveauet et andet, idet det fremgår af § 61, at revalidenden i disse særlige tilfælde mindst får den mindste overenskomstmæssige løn, som efter gældende regler om de såkaldte »mindstelønsordninger«.

2) Det følger af stk. 1, nr. 2, at kun indtægter fra andet arbejde, der overstiger 12.000 kr. pr. år, trækkes fra i revalideringsydelsen. Når denne regel anvendes, regnes med bruttoindtægter, dvs. der skal fx ikke tages hensyn til, at revalidenden skal betale arbejdsmarkedsbidrag af indtægten. Indtjeningsåret er pr. kalenderår.

Af *stk. 2* fremgår, at når en kommune skal fastlægge, hvad der er arbejdsindtægter, skal den benytte de regler, der er fastsat i henhold til § 58 i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

Revalidender, der er optaget på en produktions-skole som led i den fastlagte erhvervsplan, får efter praksis udbetalt revalideringsydelse og ikke skoleydelse efter Undervisningsministeriets regler.

Til § 59

Efter de gældende regler trækkes løbende udbetaling af erhvervsevnetabsersättning efter lov om forsikring mod følger af arbejdsskade fra i revalideringsydelsen. Dette følger af bilstandslovens § 43, stk. 5, og § 11 i revalideringsbekendtgørelsen. For at undgå stødende enkelttilfælde foreslås en harmonisering, således at der i almindelighed skal ske fradrag for løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger. Fradraget sker indtil niveauet for den hidtidige arbejdsindtægt.

Fastsættelse af hidtidig arbejdsindtægt kan efter praksis ske på grundlag af Arbejdsskadestyrelsens årslønsfastsættelse efter principperne i § 41 i lov om forsikring mod følger af arbejdsskade, når der er tale om fradrag for en løbende erhvervsevnetabsersättning, jf. den gældende revalideringsvejlednings pkt. 40.

Efter *stk. 2* får socialministeren bemyndigelse til at fastsætte regler om, hvorledes hidtidige arbejdsindtægter opgøres og reguleres mv. I overensstemmelse med pkt. 40 i revalideringsvejledningen er det hensigten at fastsætte regler om, at hidtidig arbejdsindtægt kan fastlægges på grundlag af Arbejdsskadestyrelsens årslønsfastsættelse efter principperne i § 41 i lov om forsikring mod følger af arbejdsskade.

Til § 60

Bestemmelsen svarer med redaktionelle ændringer til de såkaldte »mindstelønsordninger« i bilstandslovens § 43, stk. 8, som er beskrevet i afsnit VI i revalideringsvejledningen. Det følger heraf, at når visse betingelser med hensyn til alder, arbejdsmarkedstilknytning eller forsørgelsespligt er opfyldt, kan en revalidend få tilbud om en revalidering med løn, og arbejdsgiveren får tilskud til lønnen.

Revalideringen efter ordningen kan ske hos private eller offentlige arbejdsgivere, herunder på beskyttede værksteder.

Som noget nyt skal der udarbejdes en erhvervsplan, når revalideringen består i optræning eller uddannelse på arbejdsmarkedet, og det erhvervmæssige sigte er afklaret for revalidenden, jf. forslagens § 50, stk. 1.

Revalidering kan bestå i en egentlig faglig uddannelse eller en optræning af kortere eller længere varighed.

Revalidenden får fra arbejdsgiver som minimum udbetalt den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde eller den løn, som sædvanligvis gælder for tilsvarende arbejde, jf. forslagens § 61. Arbejdsvilkårene i øvrigt svarer til de sædvanlig gældende for arbejdsmarkedet.

Efter praksis skal der samarbejdes med de faglige organisationer ved oprettelsen af revalideringstilbud efter ordningen.

Til § 61

Efter forslaget betaler arbejdsgiveren lønnen til revalidenden, og arbejdsgiveren modtager tilskud til lønnen fra kommunen, jf. forslagens § 62. Dette er en ændring i forhold til den gældende praksis på området, hvorefter kommunen har mulighed for at udbetale løn til revalidenden eller løntilskud til arbejdsgiveren. Ved ændringen opnås harmoni med reglerne for andre ansatte.

Til § 62

Stk. 1 svarer til gældende regler om, at arbejdsgiveren får tilskud til løn med tillæg af arbejdsgiverbidrag til ATP mv.

Stk. 2 og *3*, der fastlægger reglerne om kommunens tilskud til lønnen, svarer til gældende praksis, jf. revalideringsvejledningens pkt. 58. Ved uddannelsesforhold er tilskuddet således forskellen mellem den overenskomstmæssige praktik-, elev- eller lærlingeløn og lønnen efter § 61. Ved anden optræning er tilskuddet forskellen mellem en løn, der svarer til revalidendens arbejdsindsats og lønnen efter § 61.