

for at gennemføre erhvervsplanen med hensyn til mål og indhold. Efter praksis er en afbrydelse på indtil 6 mdr. en kortvarig afbrydelse. Sygdom og mangel på uddannelses- eller praktikplads er typiske eksempler på afbrydelse af revalideringen. Når der er tale om mangel på uddannelses- eller praktikplads, er det en forudsætning for at bevare revalideringsydelsen, at revalidenden er i uddannelse eller under optræning, og at aktiviteten har relevans for erhvervsplanen og er på heltid.

#### Til § 55

Som noget nyt foreslås, at revalidenden bevarer retten til revalideringsydelsen, når den pågældende har ret til fravær ved graviditet, barsel og adoption efter reglerne i lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselorlov mv.

Efter de gældende regler er revalidenden henvist til kontanthjælp, hvis erhvervsplanen ikke i en længere periode kan følges på grund af barsel mv.

Efter forslaget § 56 er der bl.a. på grund af barsel mulighed for at forlænge den periode, hvor revalidenden får revalideringsydelse.

#### Til § 56

Efter forslagets *stk. 1* kan kommunen – i forhold til den tid, der indgår i erhvervsplanen – i visse tilfælde forlænge den periode, som revalidenden kan få revalideringsydelse i. Dette gælder, hvis revalidenden ikke kan gennemføre erhvervsplanen på grund af nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller andre helt specielle forhold. Og hvis sygdom, pasning af syge børn eller pasning af børn med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, barsel, manglende pasningsmulighed af børn eller særlige sociale forhold midlertidigt forsinker revalidenden i at gennemføre erhvervsplanen.

§ 56 svarer med redaktionelle ændringer til §§ 6 og 7 i revalideringsbekendtgørelsen, dog kan manglende pasningsmulighed af børn som noget nyt være forlængelsesgrund.

Perioden med revalideringsydelse kan bl.a. forlænges, når revalidenden har en svag uddannelsesmæssig baggrund, og et uddannelsesløft er nødvendigt for at bringe den pågældende tilbage til arbejdsmarkedet.

#### Til § 57

Forslaget til § 57 svarer med redaktionelle ændringer til bistandslovens § 43, stk. 5, og § 9 i revalideringsbekendtgørelsen, hvorefter revalidenden ikke

må have andet arbejde, når erhvervsplanen gennemføres. Kommunen kan dog tillade, at revalidenden har andet arbejde i begrænset omfang, hvis arbejdet kan forenes med erhvervsplanen. Som eksempler på arbejde af begrænset omfang kan nævnes et par timers arbejde om ugen eller overarbejde én gang i mellem.

Hvis en revalidend uden tilladelse fra kommunen påtager sig et arbejde, er konsekvensen, at kommunen må vurdere, om den pågældende fortsat har ret til revalideringsydelsen, jf. § 53, som fastslår, at revalidenden kun har ret til revalideringsydelsen, hvis den pågældende følger erhvervsplanen.

Med hensyn til fradrag for indtægter henvises til § 58.

#### Til § 58

Revalideringsydelsen er, som anført i § 46, stk. 3, uafhængig af en eventuel ægtefælles indtægts- og formueforhold.

Revalidendens egne indtægts- og formueforhold under en revalidering har som udgangspunkt heller ikke betydning, dog er der i §§ 58 og 59 fastsat regler om, hvilke indtægter der skal trækkes fra i revalideringsydelsen.

Revalideringsydelsen skal efter forslaget nedsættes med følgende arbejdsindtægter:

1) Praktik-, elev- eller lærlingeløn eller løn, som revalidenden får under optræning. Inden lønnen trækkes fra, skal der tages hensyn til det beløb, som revalidenden skal betale i arbejdsmarkedsbidrag, dvs. beløbet, der skal trækkes fra, skal nedsættes med arbejdsmarkedsbidraget.

Det tydeliggøres på den måde, at niveauet for den hjælp, man får under optræning og oplæring, er revalideringsydelsen, medmindre der er tale om revalidering med helt eller delvis løntilskud efter §§ 60-62.

Der skal ikke betales arbejdsmarkedsbidrag af revalideringsydelsen, og for at opnå samme ydelsesniveau, uanset om der i revalideringen indgår perioder med løn eller ikke, skal lønnen nedsættes med arbejdsmarkedsbidraget, inden den trækkes fra i revalideringsydelsen.

Forslaget om, at niveauet for den hjælp, man får under optræning og oplæring, normalt er revalideringsydelsen, giver en administrativ letelse i forhold til de nuværende regler om revalideringsydelsen, og reglerne om løn eller løntilskud i bistandslovens § 43, stk. 8. Forslaget indebærer, at der ikke længere skal foretages en forskellig kontering i samme uddannelsesforløb afhængig af, om der er tale om teori- eller praktiskdelen af uddannelser. Uddannelser, der overvejende foregår som skoleforløb med prak-