

Det betyder, at der ikke beregnes hjælp til den ægtefælle, der modtager igangsætningsydelse. Det indebærer desuden, at der først foretages fradrag i hjælpen til den anden ægtefælle, når indtægterne hos den ægtefælle, der modtager igangsætningsydelse, overstiger 9.100 kr. eller 6.825 kr. afhængigt af, om den pågældende har forsørgelsespligt over for børn eller ikke.

#### Til kapitel 6

#### Revalidering

#### Til § 46

*Stk. 1* indeholder en definition af, hvad der forstås ved revalidering, herunder hvornår der er tale om forrevalidering og beskriver sammen med *stk. 2*, kriterierne for at få hjælpen. Kriterierne er uændrede i forhold til bistandslovens § 43, *stk. 1*, bortset fra at begrebet nedsat erhvervsevne erstattes af arbejdsevnekriteriet. Denne ændring er en følge af, at arbejdsevnekriteriet bedre end erhvervsevnekriteriet dækker den vurdering, der skal foretages i forbindelse med revalidering. Betingelserne for at få støtte til revalidering er således, at der skal være tale om en person med begrænsninger i arbejdsevnen, hvor revalidering er nødvendig for, at den pågældende kan fastholde eller få arbejde og dermed forsørge sig selv helt eller delvist. Det erhvervsmæssige sigte med revalideringen kan foruden beskæftigelse på normale vilkår, herunder aftalebaserede skånejob, være skånejob med løntilskud efter kapitel 7.

Arbejdsevnen i erhverv kan være begrænset af fysiske, psykiske eller sociale grunde, ligesom erhvervsevnen efter gældende regler kan være nedsat af fysiske, psykiske eller sociale årsager. Grundelementerne i arbejdsevnekriteriet og erhvervsevnekriteriet er de samme. Fx har enlige forsørgere, der er i en fastlåst social situation mulighed for støtte til revalidering som efter de gældende regler. Kommunen har som hidtil en pligt til at tilbyde revalidering, hvis tildelingsbetingelserne er opfyldt.

Med brugen af arbejdsevnekriteriet fokuseres der på, hvad revalidenden kan eller kan bringes til at kunne. Erhvervsevnekriteriet er mere knyttet til en dokumentation for diagnose og sygdom.

Ved at indføre arbejdsevnekriteriet bliver arbejdsmetoden derfor anderledes. En arbejdsbeskrivelse er en grundlæggende del af arbejdsevnekriteriet, hvor arbejdsfunktion og sygdomssymptomer er det centrale. Arbejdsevnekriteriet kræver med andre ord, at de færdigheder, revalidenden har trods begrænsninger i arbejdsevnen, bliver omdrejningspunktet i sagen. For revalidender, der er på eller kommer fra ar-

bejdsmarkedet, betyder det, at der skal udarbejdes en arbejdsbeskrivelse i samarbejde med den syge. I en arbejdsbeskrivelse indgår bl.a., hvad revalidenden arbejder med, hvilke arbejdsfunktioner, der udføres, og hvordan disse udføres. Denne arbejdsbeskrivelse skal ses i sammenhæng med revalidendens sygdomssymptomer og i det hele taget indgå i en samlet vurdering af revalidendens familiemæssige og sociale situation.

Med det formål at fastholde personer med begrænsninger i forhold til arbejde, er det yderligere nødvendigt at tilrettelægge en tidlig indsats. Det er i den forbindelse afgørende, at kommunen indgår i et tværfagligt samarbejde, typisk mellem de faglige organisationer, de praktiserende læger og sygehusværnet samt amskommunen og bedriftssundhedstjenesten, således at den forebyggende indsats samtidig prioriteres.

Koordinationsudvalget, der nedsættes af kommunalbestyrelsen, jf. forslag til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, skal samordne og udvikle den lokale forebyggende indsats på området og medvirke ved udviklingen af samarbejdet mellem kommunen og dens samarbejdspartner i forbindelse med den arbejdsmarkedsrettede indsats.

Som det fremgår af *stk. 2*, er revalidering fortsat subsidiær i forhold til erhvervsrettede aktiviteter efter denne eller anden lovgivning.

Ud over de nævnte situationer om arbejdsfastholdelse er en forudsætning for en vellykket revalidering, at kommunen så tidligt som muligt bliver opmærksom på behovet. Derfor er det vigtigt, at kommunen arbejder målrettet med at tilrettelægge visitationen, således at der tages udgangspunkt i den enkelte persons behov, når kommunen giver tilbud om revalidering, aktivering mv.

For så vidt angår betydningen af visitationen henvises til de almindelige bemærkninger og bemærkningerne til forslagets § 8.

*Stk. 3* fastslår i overensstemmelse med gældende regler, at en revalidend har ret til revalidering uden hensyn til ægtefællens indtægts- og formueforhold. Under forrevalideringen bevares det hidtidige forsørgelsesgrundlag, som oftest kontanthjælp eller sygedagpenge. Der kan suppleres med særlig støtte til de særlige udgifter, der er en nødvendig følge af uddannelsen eller af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, jf. forslagets § 63.

#### Til § 47

*Stk. 1* fastslår, at kommunen skal tilrettelægge revalideringen i samarbejde med revalidenden såle-