

somhedens normale beskæftigelse. Virksomheden og de ansatte skal i fællesskab tage stilling til, om betingelsen om merbeskæftigelse er opfyldt.

Tilsvarende er det, for så vidt angår individuel jobtræning, på samme måde som efter de gældende regler en betingelse, at arbejdet i den individuelle jobtræning kun må omfatte arbejde, der ellers ikke ville blive udført som almindeligt lønnet arbejde. Denne betingelse anses for opfyldt, når der er tale om en helt ny opgave eller helt ny arbejdsplads, eller når der hos offentlige arbejdsgivere er tale om en væsentlig tidsmæssig fremrykning i forhold til vedtagne budgetter. Arbejdsgiveren skal forud for ansættelsen inddrage repræsentanter for de ansatte i vurderingen af, om betingelsen er opfyldt.

Det foreslås at omlægge og forbedre reglerne om vejlednings- og introduktionsprogrammet, bl.a. som led i en styrkelse af vejledningsindsatsen overfor modtagerne. Programmet skal i modsætning til i dag ikke være forbeholdt personer under 25 år, men skal efter forslaget være et tilbud til alle uanset alder. Endvidere foreslås det at integrere programmet som en del af den almindelige aktiveringsindsats, således at programmet får karakter af et egentligt aktiveringstilbud, der kan kombineres med lovforslagets øvrige former for tilbud. For at øge fleksibiliteten af vejlednings- og introduktionsprogrammet foreslås det at ændre programmets maksimale varighed på 6 uger til en regel om, at programmet skal være kortvarigt.

Som noget nyt er der som følge af klager reglerne i forslaget til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område skabt mulighed for, at en person kan klage til det sociale nævn over et aktiveringstilbuds rimelighed. Det vil således ikke længere være nødvendigt for en person at skulle frasige sig sit forsørgelsesgrundlag for at få prøvet rimeligheden af et tilbud om aktivering.

Bemyndigelsesreglen i *stk. 3* svarer til reglen i aktiveringslovens § 6, *stk. 2*. Der er i Socialministeriets bekendtgørelse nr. 57 af 6. februar 1996 fastsat regler om, hvilke uddannelsesaktiviteter der kan tilbydes som led i aktivering. *Stk. 3* skal i øvrigt ses i sammenhæng med forslagets § 12, *stk. 1*, hvorefter socialministeren fastsætter regler om, hvilke uddannelsesaktiviteter en person, der modtager hjælp, kan deltage i.

Stk. 4 viderefører den gældende hensigtserklæring i aktiveringslovens § 2, *stk. 2*, hvorefter kommunen så vidt muligt skal give flere tilbud at vælge imellem, når den giver tilbud om aktivering. Erfaringerne fra kommuner med gode resultater med aktivering viser i øvrigt, at det har stor betydning, at kommunen har

et varieret udbud af forskellige aktiveringstilbud at vælge imellem.

Der henvises i den forbindelse til, at der i forslaget til lov om retssikkerhed og administration på det sociale område foreslås en udvidelse af koordinationsudvalgenes opgaver. Udvalgene skal som noget nyt bl.a. beskæftige sig med, hvorledes kommunens tilbud om aktivering kan indrettes, så de stemmer overens med de aktiveredes meget forskellige behov.

Til § 17

§ 17 svarer med redaktionelle ændringer til aktiveringslovens § 4, *stk. 1, 2. pkt.*, samt § 11, sidste *pkt.*

Efter *stk. 1*, kan kommunen ikke – som det 1. aktiveringstilbud – tilbyde jobtræning til personer under 25 år, som modtager hjælp, fordi de har afvist et tilbud om uddannelse efter § 32 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Af *stk. 2* fremgår, at dette – som hidtil – ikke gælder for dem, som har gennemført et tilbud om aktivering og som efter forslagets § 24 skal have et nyt tilbud om aktivering.

Til § 18

Bestemmelsen om fastsættelse af arbejdstiden og om arbejdsvilkårene i øvrigt i jobtræning og i individuel jobtræning er – bortset fra redaktionelle ændringer – identisk med aktiveringslovens § 4, *stk. 2-4*, og § 5, *stk. 2-4*.

Dog er det som noget nyt fastsat i *stk. 2*, at personer i individuel jobtræning ikke er omfattet af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel. Dette svarer til den nuværende retstilstand på området. Det er således i Socialministeriets vejledning af 28. februar 1996 om aktiveringsloven anført, at de almindelige regler i sygedagpengeloven alene finder anvendelse for personer beskæftiget i jobtræning, hvorimod personer beskæftiget i individuel jobtræning i tilfælde af sygdom eller barsel vil kunne få kontanthjælp.

Til § 19

Reglen om aktiveringstilbud i form af deltagelse i voksen- og efteruddannelsesforløb til personer over 25 år svarer med redaktionelle ændringer til aktiveringslovens § 8, *stk. 2*.

Det skal som hidtil være en betingelse for at deltage, at voksen- og efteruddannelsesforløbet indgår i en skriftlig plan, uanset at kommunens pligt til i alle tilfælde at udarbejde en sådan plan for personer over 25 år foreslås afskaffet, jf. bemærkningerne til forslaget § 9.