

## 2.6. Igang sætningssydelse

Reglerne i *kapitel 5* om igang sætningssydelse svarer i det væsentlige til de nugældende regler, hvorefter kommunen efter et skøn kan beslutte at udbetale igang sætningssydelse til en person, der ønsker at etablere og drive selvstændig virksomhed. Samtidig stilles der forslag om at ophæve den gældende regel om klagebegrænsning.

## 2.7. Revalidering

*Kapitel 6* handler om revalidering, dvs. hjælp, der skal bidrage til, at en person med begrænsninger i arbejdsevnen kan komme ind på eller vende tilbage til arbejdsmarkedet og dermed blive i stand til at forsørge sig selv.

Forslaget viderefører med nogle ændringer og præciseringer reglerne om revalidering fra den 1. oktober 1990. Regler fra bekendtgørelse nr. 517 af 2. juli 1990 om den faste bruttorevalideringssydelse mv., som senest er ændret ved bekendtgørelse nr. 1023 af 15. december 1995, er indarbejdet i lovteksten. Denne bekendtgørelse kaldes i det følgende revalideringsbekendtgørelsen.

Begrebet nedsat erhvervsevne erstattes af arbejdsevnekriteriet. Denne ændring er en følge af, at arbejdsevnekriteriet bedre end erhvervsevnekriteriet dækker den vurdering, der skal foretages i forbindelse med revalidering.

Grundelementerne i arbejdsevnekriteriet og erhvervsevnekriteriet er de samme. Arbejdsevnekriteriet er i sin karakter et kriterium, hvor der fokuseres på, hvad revaliderenden kan eller kan bringes til at kunne, hvor erhvervsevnekriteriet i højere grad er knyttet til en dokumentation for diagnose og sygdom.

Der foreslås som led i en finansieringsomlægning indført en adgang for såvel kommune som amtskommune til at etablere erhvervsmodnende og erhvervsintroducerende kurser og jobindsamlingsprojekter. Vedrørende finansieringen foreslås, at udgifterne afholdes af kommune og amtskommune med hver halvdelen, dvs. at den del, der i dag afholdes af staten, overgår til amtskommunen.

Forslaget fastholder, at der skal være en erhvervsplan som grundlag for at udbetale revalideringssydelsen. Kommunen skal udforme en erhvervsplan, når det erhvervsmæssige sigte er afklaret. Det betyder, at der også skal foreligge en erhvervsplan, når revalideringen foregår som optræning og uddannelse på arbejdsmarkedet.

Som noget nyt foreslås, at revaliderer bevarer revalideringssydelsen ved graviditet, barsel og adoption efter de almindelige regler herom. Som reglerne er

nu, er revaliderer ved barsel mv. henvist til konthjælp, hvis erhvervsplanen ikke i en længere periode kan følges på grund af barsel mv.

Revalideringssydelsen foreslås at svare til højeste dagpengebeløb efter § 47 i lov om arbejdsløshedssikring mv. Nu svarer ydelsen til sygedagpengemaksimum.

Efter gældende regler trækkes kun arbejdsindtægter og løbende udbetaling af erhvervsevnetabserstatning fra i revalideringssydelsen. Der foreslås en harmonisering i forhold til andre forsikringsordninger, således at der skal ske fradrag for løbende udbetalinger fra forsikringer og pensionsordninger efter samme regler som for løbende erhvervsevnetabserstatning, dvs. fradraget sker indtil niveauet for den hidtidige arbejdsindtægt.

Kriterierne for, hvornår unge under 25 år får udbetalt den fulde revalideringssydelse, foreslås ændret på enkelte punkter, jf. bemærkningerne til § 52, samtidig med, at reglerne om, hvornår unge revaliderer skal dække deres leveomkostninger efter andre støtteordninger, fx Statens Uddannelsesstøtte, gøres tydeligere. I disse tilfælde er der fortsat adgang til at få hjælp til uddannelsesbetingede udgifter og udgifter betinget af en nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne.

Reglerne om støtte til selvstændig virksomhed er moderniseret og udbygget på grundlag af den praksis, der har dannet sig på området gennem årene. Kompetencen til at give sådan hjælp foreslås flyttet fra revaliderings- og pensionsnævnet til kommunen, og som noget nyt foreslås indført et krav om, at der skal foreligge en forretningsmæssig forsvarlig plan for virksomheden.

## 2.8. Skånejob med løntilskud

Personer med konstateret varig nedsat arbejdsevne, hvor revalidering til beskæftigelse på normale vilkår ikke er mulig, har ret til et tilbud om skånejob med løntilskud hos en privat eller offentlig arbejdsgiver. Retten til tilbud skal ses i sammenhæng med kommunens generelle pligt til at sørge for sådanne stillinger, dvs. inden for rimelighedens grænser når job og person skal passe sammen. Retten til tilbud skal tillige ses i sammenhæng med amtskommunernes forpligtelse til at yde tilbud om beskyttet beskæftigelse.

Det skal bemærkes, at den nedsatte arbejdsevne kan manifestere sig både ved, at den pågældende ikke kan arbejde fuldt effektivt på fuld tid, og ved at den pågældende kan arbejde fuldt effektivt men da kun på halv tid.

Forslagene om skånejob i *kapitel 7* er i øvrigt en videreførelse af principperne i lov nr. 1188 af 18. de-