

fod. Omvendt hindrer stk. 3 ikke, at kommunen kan fastsætte retningslinier, hvorefter forældrene kan vælge at tage barnet ud af dagtilbudet i en periode, hvor en af eller begge forældre selv har mulighed for og ønsker at passe barnet mod, at kommunen garanterer en plads i dagtilbud, når familien igen får brug for det. Men kommunen kan hverken permanent eller midlertidigt opsig et barn, fordi forældrene bliver arbejdsløse.

Til § 12

Bestemmelsen svarer til dele af bistandslovens §§ 69 a og c.

Forslagets stk. 1 omhandler oprettelse af forældrebestyrelser i kommunale daginstitutioner og kommunal dagpleje, jf. forslaget § 7, stk. 3 og § 9. Oprettelsen af forældrebestyrelser er en ret for forældrene og en tilsvarende forpligtelse for kommunen.

Bestemmelsen fastsætter som ramme, at der skal være et flertal af valgte forældre, og at medarbejderne skal være repræsenteret. Herudover skal der ske en udfyldning af bestemmelserne om forældrebestyrelsernes sammensætning m.v. ud fra de lokale forhold.

Efter forslaget § 2 varetager forældrebestyrelsen sine opgaver inden for de mål og rammer, der er fastlagt af kommunen.

Herudover fastlægger stk. 2 forældrebestyrelsens minimumskompetence.

Forældrebestyrelsen i daginstitutionen skal have indflydelse på følgende områder:

- * Principperne for daginstitutionens arbejde.
- * Principperne for anvendelsen af en budgetramme.
- * Indstillingsret til kommunen i forbindelse med ansættelse af personale.

Som eksempler på, hvilke områder forældrebestyrelsen skal fastlægge retningslinier for, kan nævnes:

- * Principper for de pædagogiske aktiviteter i institutionen.
- * Principper for de pædagogiske metoder, som anvendes i institutionen.
- * Principper for samarbejde mellem daginstitutionen og samtlige forældre.
- * Dialogen mellem forældrebestyrelsen og forældregruppen som helhed.
- * Samarbejde med andre.
- * Normer for forplejning, inventar og rengøring.
- * Forældrenes egen medvirken i daginstitutionens hverdag.
- * Personalets sammensætning.

Den kommunale dagpleje adskiller sig på nogle punkter fra daginstitutionerne. Denne forskel afspej-

ler sig også i den kompetence, som forældrebestyrelserne for dagplejen tillægges.

Forældrebestyrelsen i den kommunale dagpleje skal have indflydelse på følgende områder:

- * De overordnede principper for dagplejens arbejde.
- * Principper for anvendelse af en budgetramme.

Fælles for de 2 typer tilbud gælder det, at der, udover den kompetence, som forældrebestyrelsen efter denne bestemmelse som minimum har, er et råderum, hvor kommunen kan tillægge forældrebestyrelsen hel eller delvis kompetence. Grænsen for, hvilken kompetence forældrebestyrelsen kan tillægges, er fastlagt i forslaget § 4. Ved overdragelse af opgaver til forældrebestyrelsen må kommunen være opmærksom på bindinger i anden lovgivning, aftaler m.m., som sætter grænser for eller påvirker delegationsadgangen.

Kommunen skal således i forbindelse med overdragelse af opgaver være opmærksom på, hvilke rammer den giver for forældrebestyrelsens kompetence, herunder at det fortsat er kommunens ansvar at leve op til den samlede forpligtelse efter forslaget § 7.

Det fremgår af forslaget § 3, at beslutninger, der vedrører den pædagogiske tilrettelæggelse af arbejdet i hverdagen, træffes af lederen af dagtilbudet, ligesom det er lederens ansvar at føre forældrebestyrelsens beslutninger ud i praksis. Lederen har således det administrative og pædagogiske ansvar for dagtilbudets arbejde. Det er samtidig lederens opgave at iværksætte de fremadrettede processer vedrørende mål, prioritering etc. i samspil med forældrebestyrelsen i udviklingen af dagtilbudet.

Institutionslederen er kommunens stedlige repræsentant, hvorfor institutionslederen har ansvaret for den daglige personaleledelse.

Forslaget § 4 angiver begrænsningerne i kommunens adgang til at overlade opgaver til forældrebestyrelser.

Bestemmelsen fastsætter, at kommunen ikke til forældrebestyrelserne kan delegerer kompetencen til

- * at føre tilsyn med forholdene i dagtilbudene,
- * godkendelse af de enkelte dagplejehjem, herunder indstillingsret i forbindelse med ansættelse/afskedigelse af dagplejere,
- * at træffe afgørelse om optagelse af børn i dagtilbud,
- * at tildele fripladser og fastsætte forældrebetalingen samt
- * de beføjelser, der følger af den kommunale bevilnings- og arbejdsgiverkompetence.

Efter forslaget § 5 skal regler for styrelsen ved den enkelte kommunale daginstitution og ved den