

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

De i dag gældende regler vedrørende ret til optagelse som medlem af anerkendte arbejdsløshedskasser skelner ikke, for så vidt angår lønmodtageres ret til optagelse som henholdsvis fuldtids- eller deltidsforsikret, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. § 41, stk. 3. Grundprincippet i den nuværende lovgivning er – modsat tidligere lovgivning på området – at der ikke stilles særlige, højere beskæftigelseskrav i forbindelse med optagelse som fuldtidsforsikret medlem end ved optagelse som deltidsforsikret medlem. Princippet er, at de særlige beskæftigelseskrav alene knyttes til betingelserne for at opnå ret til dagpenge, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. kapitel 10.

Da man indførte dette princip i lovgivningen, valgte man af en eller anden grund ikke at fuldbyrde dette princip, for så vidt angår medlemmets ret til at ændre forsikringsstatus fra deltids- til fuldtidsforsikring. Formålet med det foreliggende lovforslag er at fuldbyrde dette princip på det her nævnte område.

Med den nuværende lovgivning er der skabt uønskede hindringer for skift af forsikringsstatus. Der er opstået den absurde situation, at der kan forekomme deltidsforsikrede medlemmer, der forhindres i at opnå status som fuldtidsforsikret, selv om de i dag opfylder betingelserne for nyoptagelse som fuldtidsforsikret. Det drejer sig bl.a. om medlemmer, der ikke på optagelsestidspunktet var omfattet af de nugældende regler for optagelse, og som på daværende tidspunkt kun opfyldte betingelserne for at søge optagelse som deltidsforsikret, og som heller ikke i dag opfylder kriterierne for overflytning, jf. § 68, stk. 3, men som ved nyoptagelse i dag vil kunne søge optagelse som fuldtidsforsikret, og som i givet fald vil kunne opnå ret til dagpenge som fuldtidsforsikret ved fortsat beskæftigelse på nuværende vilkår.

Det forekommer u hensigtsmæssigt, at medlemmer af en a-kasse gives et incitament til at udmelde sig for derefter at søge nyoptagelse for at opnå den ønskede forsikringsstatus.

Administrativt indebærer den nuværende lovgivning en række unødvendige administrative byrder for både arbejdsgiverne og a-kasserne. Den foreslåede ændring vil indebære, at arbejdsgivere ikke længere vil blive bedt om at udfylde skemaer over arbejdstimer, sygdom, m.v. for ansatte, der har søgt om overflytning til fuldtidsforsikring.

For a-kasserne vil den administrative lempelse bestå i, at de ikke længere skal kontrollere, om forudsætningerne for overflytning fra deltids- til fuldtidsforsikring overholdes. For kasser med mange medlemmer med skiftende arbejdstider, måneds- og kvartalsnormer, rulleplanlægning m.v. er denne kontrol ofte ganske ressourcekrævende.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Lovforslaget ligestiller skift fra deltids- til fuldtidsforsikring med skift fra fuldtids- til deltidsforsikring. Med bevarelsen af den nuværende § 68, stk. 3, fastholdes den nuværende pligt til overflytning ved mere varig beskæftigelse på fuld tid. Men herudover gives der samme frihed som ved nyindmeldelse, hvor § 68, stk. 3, i øvrigt også er umiddelbart gældende for dem, der søger optagelse som deltidsforsikret.

Til § 2

Det foreslås, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelsen i Lovtidende.