

tes således at ville indeholde en forpligtelse for nævnet til at udarbejde informationsbreve, opbygge vidensbank m.v.

#### *Til § 4*

Det foreslås, at der knyttes et særskilt sekretariat til Nævnet for Etnisk Ligestilling, samt at sekretariatets ansatte antages og afskediges af indenrigsministeren efter indstilling fra nævnets formandskab.

Det forudsættes herved, at nævnets sekretariat oprettes i egne lokaler. Dette såvel som den tillagte indstillingsret i forbindelse med ansættelser og afskedigelser er en understregning af nævnets selvstændighed.

Foruden en generel opnormering af antallet af ansatte forudsættes det, at sekretariatets medarbejdere i faglig henseende i højere grad end under det tidligere nævn skal afspejle de problemstillinger, der har relevans for nævnets arbejde.

Det forventes, at sekretariatet indtil videre vil få en størrelsesorden på omkring 6 medarbejdere.

#### *Til § 5*

I stk. 1 foreslås det, at nævnet er beslutningsdygtigt, når formanden og otte andre stemmeberettigede er tilstede.

Af stk. 2 følger, at nævn og formandskab træffer beslutning ved stemmeflerhed.

Det bemærkes, at indførelsen af en afstemningsregel ikke er ensbetydende med, at nævnet generelt skal træffe afgørelse ved stemmeafgivelse. Reglen er alene indført med henblik på at sikre en regulering af den situation, hvor nævnet måtte have behov for at træffe afgørelse i en sag ved stemmeafgivelse.

I stk. 3 foreslås det, at forvaltningslovens kapitel 2 om inhabilitet finder anvendelse for nævnets virksomhed, jf. det anføte i de almindelige bemærkninger om nævnets retlige status.

#### *Til § 6*

Det foreslås i stk. 1, at loven træder i kraft dagen efter bekendtgørelse i Lovtidende.

Stk. 2 indebærer, at lov nr. 466 af 30. juni 1993 om Nævnet for Etnisk Ligestilling samtidig ophæves. Det nuværende nævns virksomhed ophører, og indenrigsministeren foranstalter i den forbindelse beskikkelse af et nyt nævn.

#### *Til § 7*

Bestemmelsen fastlægger, at loven ikke skal gælde for Færøerne og Grønland.