

ling af viden. Nævnets medlemmer har desuden en pligt til at bistå med viden og fungere som kontaktpunkt i forhold til institutioner og andre. Nævnet kan derudover holde regelmæssige kontaktmøder med forskellige parter, f.eks. beslutningstagere, myndigheder, organisationer og interessegrupper. Nævnets forretningsorden vil indeholde en nærmere beskrivelse af nævnets oplysningsgrundlag. Der henvises til bemærkningerne til lovforslaget § 3.

Til § 2

Det fastslås, at nævnet ikke har kompetence til at behandle enkeltsager. Nævnet er således ikke et klageorgan.

Det fremgår dog videre af bestemmelsen, at nævnet af egen drift eller efter anmodning kan udtale sig om generelle spørgsmål om etnisk forskelsbehandling.

Det er hermed – som noget nyt i forhold til lov nr. 466 af 30. juni 1993 – understreget, at nævnet på baggrund af henvendelser fra enkeltpersoner eller organisationer kan drøfte problemstillinger inden for lovens rammer og fremkomme med udtalelser. Nævnets udtalelser er ikke bindende, men kan f.eks. indeholde nævnets vurdering af et spørgsmål, som har været drøftet i nævnet. Nævnet kan i den forbindelse henstille til ændret praksis eller adfærd på et område eller anbefale løsninger på nærmere bestemte problemer. Nævnet kan på denne måde virke som et konfliktløsningsorgan, men er ikke at anse som et klageorgan.

At nævnet kan udtale sig såvel efter anmodning som af egen drift fører til, at nævnet kan undersøge alle forhold, der er omfattet af lovforslaget. Det bemærkes i den sammenhæng, at nævnet selv afgør om henvendelser giver anledning til undersøgelser, herunder om nævnet ønsker at sætte initiativer i gang ved at rekvirere viden og dokumentation, ved at indgå i holdingsskabende aktiviteter m.v.

Nævnets udtalelser kan vedrøre spørgsmål om forskelsbehandling i såvel offentlig som privat sammenhæng.

Til § 3

I stk. 1, der angår sammensætningen af nævnet, er det foreslået, at Nævnet for Etnisk Ligestilling skal bestå af 17 stemmeberettigede medlemmer, der udpeges af indenrigsministeren.

Det er foreslået, at otte af disse medlemmer udpeges personligt. Foruden formanden er der tale om fire personer, der har en tilknytning til de etniske minoriteter, og tre personer, der er tilknyttet en hu-

manitær organisation, som beskæftiger sig med områder af betydning for nævnets arbejde.

Endvidere foreslås det, at fire medlemmer udpeges efter indstilling fra Rådet for Etniske Minoriteter, et medlem udpeges efter indstilling fra Kommunernes Landsforening, et medlem udpeges efter indstilling fra Amdsrådsforeningen, et medlem udpeges efter indstilling fra Landsorganisationen i Danmark, et medlem udpeges efter indstilling fra Dansk Arbejdsgiverforening og et medlem udpeges efter indstilling fra Det Danske Center for Menneskerettigheder.

I stk. 2 foreslås det endvidere, at indenrigsministeren udpeger to tilfornordnede medlemmer fra Indenrigsministeriet, der af hensyn til nævnets uafhængighed ikke har stemmeret. Det er hermed hensigten, at såvel Indenrigsministeriets departement som Udlændingestyrelsen skal have mulighed for at deltage i nævnets arbejde.

Generelt skal det bemærkes, at indenrigsministeren vil søge nævnet sammensat således, at der så vidt muligt er en afbalanceret sammensætning af mænd og kvinder.

I stk. 3 foreslås det, at indenrigsministeren udpeger en næstformand blandt de nævnsmedlemmer, der repræsenterer de etniske minoriteter, og en næstformand blandt de øvrige medlemmer.

Af stk. 4 fremgår det, at nævnets formand og næstformænd udgør nævnets formandskab, der varetager nævnets løbende forretninger. Formandskabets kompetence beskrives nærmere i nævnets forretningsorden, jf. bestemmelsens stk. 6.

I stk. 5 foreslås det, at nævnets stemmeberettigede medlemmer beskikkes for 2 år. Det bemærkes, at der intet er til hinder for, at den samme person beskikkes i flere perioder.

Stk. 6 indeholder en bemyndigelse til indenrigsministeren til efter forhandling med Nævnet for Etnisk Ligestilling at fastsætte en forretningsorden for nævnet.

Bemyndigelsen er indsat med henblik på at foretage en mere konkret beskrivelse af Nævnet for Etnisk Ligestillings opgaver samt af de opgaver, der skal varetages af nævnets sekretariat.

Forretningsordenen vil bl.a. indeholde bestemmelser om de nærmere rammer for nævnets arbejde, nævnets mødefrekvens og beslutningsprocedurer. Med henblik på at sikre, at nævnet fremover får den overordnede profil, som er en forudsætning for at nævnet kan udfylde sin rolle, vil forretningsordenen endvidere indeholde bestemmelser, der forpligter nævnet til at opbygge og udsende løbende information om nævnets arbejdsområde til nævnets medlemmer og omverdenen. Forretningsordenen forven-