

F. t. l. om Nævnet for Etnisk Ligestilling

munernes Landsforening og Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination og Indvandrerne Fællesråd i Danmark.

4. Lovforslagets økonomiske og administrative konsekvenser

Det foreslås, at der afsættes en bevilling til Nævnet for Etnisk Ligestilling på de årlige finanslove. Det forudsættes herved, at der under Indenrigsministeriet oprettes en ny hovedkonto for Nævnet for Etnisk Ligestilling.

Det forventes, at sekretariatet for Nævnet for Etnisk Ligestilling indtil videre vil få en størrelsesorden på omkring 6 medarbejdere, samt at sekretariatet oprettes i selvstændige lokaler. Der henvises til bemærkningerne til lovforslagets § 4.

Endvidere skal der afholdes udgifter til diverse aktiviteter såsom udgivelse af publikationer, afholdelse af møder og konferencer m.v.

På årsniveau forventes udgifterne at andrage 5,6 mill. kr. fordelt med 2,2 mill. kr. til løn, 0,9 mill. kr. til løbende drift og 2,5 mill. kr. til aktiviteter.

Træder loven f.eks. i kraft den 1. maj 1997 forventes udgifterne i 1997 at andrage i alt 4,3 mill. kr. fordelt med 1,5 mill. kr. til løn, 0,6 mill. kr. til løbende drift, 0,5 mill. kr. til etablering og 1,7 mill. kr. til aktiviteter.

Udgifterne afholdes inden for Indenrigsministeriets egne økonomiske rammer.

Forslaget skønnes ikke at have kommunaløkonomiske konsekvenser.

5. Erhvervsøkonomiske, miljømæssige og EU-retlige konsekvenser af lovforslaget

Lovforslaget skønnes ikke at have erhvervsøkonomiske eller miljømæssige konsekvenser. Endvidere indeholder lovforslaget ikke EU-retlige aspekter.

Bemærkninger til lovforslagets enkelte bestemmelser

Til § 1

Stk. 1 angiver lovens formål. Indledningsvis angiver bestemmelsen, hvilke institutioner med indflydelse på etniske ligestillingsproblemer og -spørgsmål som nævnet har til formål at rådgive.

Der er i lovforslaget ikke lagt grænser for, hvem nævnet skal rådgive, men det er vigtigt, at nævnets virksomhed kommer til at afspejle, at ligestilling mellem etniske minoriteter og etniske danskere er et samfundsanliggende, således at der udover centrale og lokale beslutningstagere også kan gives rådgivning til andre samfundsinstitutioner og private organisationer.

Nævnet har således mulighed for at deltage aktivt i arbejdet for at fremme etnisk ligestilling, f.eks. gennem generel oplysning og udredende virksomhed.

I nævnets forretningsorden foretages en mere konkret beskrivelse af Nævnet for Etnisk Ligestillings opgaver. Der henvises til bemærkningerne til § 3.

Det fremgår videre af stk. 1, at nævnets overordnede mål er at synliggøre og modvirke forskelsbehandling mellem personer med dansk oprindelse og personer med anden etnisk oprindelse.

Nævnet har således til opgave at bekæmpe forskelsbehandling i alle dens aspekter samt at understøtte, at alle etniske grupper i samfundet – uanset forskelle i forudsætninger – gives mulighed for at udøve deres aktiviteter på lige fod.

Udvalget, der afgav sin rapport i februar 1993, konstaterede, at etnisk ligestilling omfatter såvel juridiske som adfærdsmæssige og kulturelle forhold samt den konkrete indsats, som udøves af mange forskellige grupper i samfundet.

Det juridiske indsatsområde omfatter en vurdering af, hvorvidt det vil være nødvendigt at foretage ændringer i den eksisterende eller kommende lovgivning med henblik på at fremme etnisk ligestilling.

Det kulturelle indsatsområde omfatter spørgsmål vedrørende værdier, normer og religiøst tilhørsforhold, herunder bl.a. hvordan man sikrer kulturelt ligeværd og muligheden for opretholdelse af kulturel forskellighed.

Det er af afgørende betydning for etnisk ligestilling at beskæftige sig med holdninger og adfærd i forhold til de etniske minoriteter. Spørgsmålet om, hvilke initiativer, der kan tages for at mindske spændinger mellem danskere og etniske minoriteter, både i samfundslivet generelt og hos myndigheder, arbejdsgivere m.v., vil ligge inden for nævnets arbejde på det holdningsmæssige indsatsområde.

Fremme af etnisk ligestilling omfatter herudover en vurdering af initiativer, der giver etniske minoriteter reelle muligheder for at medvirke på lige fod med personer af dansk oprindelse i samfundslivet. Der kan i den forbindelse være tale om at se på den indsats, som omfatter samtlige borgere, og den indsats som specielt er rettet mod etniske minoriteter for at sikre reel ligestilling i samfundet.

I stk. 2 foreslås det, at nævnet afgiver en årlig beretning om sin virksomhed til regeringen og Folketinget. Udover at afgive årsberetning skal nævnet løbende orientere om status med hensyn til etnisk ligestilling og som led heri løbende vurdere og kommentere udviklingen på området.

Det bemærkes, at nævnet selv tilvejebringer grundlaget for sin virksomhed. Nævnet kan sikre sig det fornødne rådgivningsgrundlag gennem indsam-