

f.eks. fordi der er indberetningspligt eller man kan benytte de normalværdier, der fastsættes af Ligningsrådet. Arbejdsgiveren har også indberetningspligt for disse goder.

Grundbeløbet fungerer som en bagatelgrænse. Dette indebærer, at der skal betales skat af alle de personalegoder, der er omfattet af grundbeløbet, hvis de sammenlagt (efter fradrag af evt. egenbetaling til arbejdsgiveren m.v.) har en værdi, der overstiger denne bagatelgrænse. Ved bedømmelsen af, om grænsen er overskredet, skal der kun medregnes de personalegoder, der kan opnå skattefrihed, hvis grænsen ikke overskrides. Personalegoder, som ikke kan undtages fra skattepligten herunder goder, der udelukkende eller overvejende opfylder private formål, skal ikke medregnes.

Ydelser, som alene tjener som belønning for den ansatte, vil således ikke være omfattet af bagatelgrænsen, f.eks. en frirejse, der ydes til udvalgte ansatte efter en længerevarende spidsbelastning som alternativ til et løntillæg.

Der vil som hidtil alene kunne ske beskatning af et personalegode, når det er muligt at henvise en værdi til den enkelte medarbejder.

Man kan forestille sig, at værdien af bl.a. følgende goder kan falde ind under bagatelgrænsen:

Vaccination af medarbejdere, der vanskeligt kan undværes under en kommende spidsbelastning.

Gratis mad og drikkevarer i særlige tilfælde, f.eks. hvor der er overarbejde.

Fri avis til brug for arbejdet.

Afholdelse af ferie under eller i forlængelse af en tjenesterejse, f.eks. når dette medfører en besparelse for arbejdsgiveren.

Ansattes private kørsel i en bil, der ikke er omfattet af § 16, stk. 4 (f.eks. kranbil), der sker i tilknytning til en erhvervsmæssig kørsel.

Vareafprøvning af virksomhedens nye produkter.

Et (delvist) arbejdsgiverbetalt kørekort, der skal bruges som led i arbejdets udførelse, f.eks. som mekanikerlærling.

Frikort til offentlig befordring, som er ydet af hensyn til erhvervsmæssig befordring, og som går ud over beskatningen af befordringen mellem hjem og arbejde efter ligningslovens § 9 C, stk. 6, om befordringsfradraget.

Enkeltstående opkald til hjemmet fra en mobiltelefon, som er stillet til rådighed under en tjenesterejse.

Kreditkortordninger.

Beklædning, som er ønsket og betalt af arbejdsgiveren, evt. med arbejdsgiverens logo.

Det foreslås at holde to områder fuldstændig udenfor beskatningen. Det drejer sig om hel eller

delvis vederlagsfri privat benyttelse af en computer med dertil hørende tilbehør, der er stillet til rådighed til brug ved arbejdet, samt benyttelse af parkeringsplads, der af hensyn til arbejdet er stillet til rådighed af arbejdsgiveren ved arbejdsstedet.

Med dette forslag undgår man at skulle tage stilling til værdien af den private benyttelse af en computer. Værdiansættelsen er meget vanskelig, idet prisen varierer meget, og værdien falder meget hurtigt for brugt udstyr. Man opnår desuden, at overvejelser om eventuel etablering af hjemmearbejdspladser med benyttelse af en computer kan foregå uden at støde imod eventuelle skattemæssige problemer for den ansatte.

Forslaget om at holde parkeringsplads, der er stillet til rådighed af arbejdsgiveren ved arbejdsstedet, uden for beskatningen, medfører, at en sådan parkeringsplads ikke skal medregnes, uanset hvorledes den er tilvejebragt. Det er således uden betydning, om parkeringspladsen ejes eller lejes af arbejdsgiveren, eller om der betales for pladsen i hvert enkelt tilfælde, f.eks. ved refusion af p-afgiften.

Provenumæssige konsekvenser

Der foreligger ikke tilgængelige statistiske oplysninger om de personalegoder eller frynsegoder, som omfattes af lovforslaget. Det skyldes bl.a., at der ikke er indberetningspligt for goderne. Det vides heller ikke, i hvilket omfang de omhandlede goder har været selvangivet. Det er derfor ikke muligt at udarbejde et underbygget skøn over det skatteprovenu, der gives afkald på ved lovforslaget.

Rent skønsmæssigt anslås provenutabet ved lovforslaget ikke at ville overstige 25 mill. kr. årligt, heraf omkring halvdelen for kommunerne. I takt med en stigende fremtidig udbredelse af disse personalegoder skønnes det potentielle provenutab at kunne blive større. For finansåret 1997 skønnes provenutabet ikke at overstige 10-15 mill. kr.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lempelsen af frynsegodebeskatningen, herunder fritagelse af beskatningen af PC'ere, der stilles til rådighed af arbejdsgiveren, indebærer mulighed for en mere fleksibel arbejdstilrettelæggelse i virksomhederne.

Lovforslaget har været forelagt Erhvervsministeriets testpanel. De virksomheder, lovforslaget berører, bemærker, at lovforslaget vil indføre en bagatelgrænse, som vurderes at medføre en lille reduktion af virksomhedernes løbende administrative byrder.