

års tilknytning til det ordinære arbejdsmarked har været nødt til at overgå til en 50/50-stilling på grund af helbredsmæssige forhold. Disse medlemmer vil have mistet muligheden for senere at gå på efterløn, fordi de ikke længere opfylder rådighedsbetingelsen og beskæftigelseskravet i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Seniorydelsesordningen er en mulighed for medlemmer, der har indbetalt medlemsbidrag til en arbejdsløshedskasse i en årrække, og som har haft en rimelig forventning om at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år. Det er derfor tilstræbt – i det omfang særlige hensyn ikke gør sig gældende – at udarbejde reglerne om seniorydelsen så tæt op ad reglerne om efterløn som muligt.

Det er præciseret i bestemmelsen, at ordningen kun omfatter personer, der på overgangstidspunktet til seniorydelse er i en 50/50-stilling. Endvidere er det forudsat i lovforslaget, at medlemmet på overgangstidspunktet skal have en længerevarende og aktuel tilknytning til arbejdslivet – enten gennem beskæftigelse i en 50/50-stilling eller ved ordinært arbejde. Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 2.

Til § 2

Betingelserne for overgang til seniorydelsesordningen ligner på mange måder betingelserne for overgang til efterløn, idet der dog for seniorydelsesordningens vedkommende er to betingelser, der væsentligt adskiller sig fra efterlønsordningen.

Det ene er, at medlemmet i medlemsperioden på mindst 20 år skal have haft en tilknytning til det ordinære arbejdsmarked indtil det fyldte 50. år – enten ved at have været i ordinær beskæftigelse, eller ved at have kunnet opfylde de almindelige betingelser for at været dagpengeberettiget. Medlemmet må således fx ikke før det fyldte 50. år have været beskæftiget i en 50/50-stilling eller have modtaget andre sociale ydelser over længere tidsrum på grund af helbredsmæssige forhold.

Den anden forskel i forhold til efterlønsordningen er, at medlemmet ved overgangen til seniorydelsesordningen skal være ansat i en 50/50-stilling. Medlemmet kan således ikke overgå direkte fra ledighed til ordningen.

Det foreslås, at medlemmet på overgangstidspunktet til seniorydelsesordningen skal opfylde et særligt »beskæftigelseskrav«. Kravet indebærer, dels at medlemmet på overgangstidspunktet skal have haft arbejde – støttet og/eller ustyttet – i mindst 52 uger inden for de seneste 3 år, dels at medlemmet

aktuelt skal have været i arbejde i de sidste 13 uger forud for overgangen.

Til § 3

For at undgå dobbeltforsørgelse gennem en kombination af seniorydelse og social pension, foreslås det, at medlemmer, der modtager ydelser efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, ikke samtidig kan modtage seniorydelse. Der tilsigtes samme regler, som i dag gælder for efterløn.

Til § 4

Udgangspunktet er, at seniorydelsesordningen er et engangstilbud. Med henblik på at skabe de samme muligheder for et fleksibelt tilbagetrækningsmønster for medlemmer i seniorydelsesordningen som for medlemmer på efterløn, foreslås det imidlertid, at der etableres en »fortrydelsesret« således, at et medlem, der udtræder af ordningen for at begynde i en ny 50/50-stilling, får mulighed for én gang at genindtræde i ordningen.

Genindtræden i ordningen vil være betinget af, at medlemmet på genindtrædelsestidspunktet er beskæftiget i en 50/50-stilling og har bopæl i Danmark, bortset fra Færøerne og Grønland.

Til § 5

Det forudsættes, at direktøren for arbejdsløshedsforsikringen udstikker de nærmere regler for overgang til, udtræden af og genindtræden i seniorydelsesordningen, herunder med hensyn til karakteren af den dokumentation, som medlemmet skal fremlægge med hensyn til opfyldelse af kravet i § 2, stk. 1, nr. 3. Da der er tale om forhold, der ligger langt tilbage i tiden, forudsættes det, at dokumentationen i et vist omfang kan baseres på tro- og love oplysninger fra medlemmet.

Endvidere fastsætter direktøren for arbejdsløshedsforsikringen nærmere regler om udtræden af ordningen i det omfang dette ikke følger af bestemmelser i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., jf. § 14, stk. 2.

Til § 6

For at sikre, at medlemmer på seniorydelse ikke afskæres fra hobbyprægede arbejdsaktiviteter eller fra at bevare en vis forbindelse til det sociale liv, foreslås det, at de får de samme muligheder som efterlønsmodtagere til i et begrænset omfang at udføre arbejde i perioder med seniorydelse.