

## Bilag til f. t. l. vedr. arbejdsmiljø

aftaler må dog ikke udelukke medarbejdere fra valg og/eller valgbarhed til sikkerhedsorganisationen.

**Eksternt samarbejde**

10. Det anbefales, at sikkerhedsorganisationen i de virksomheder, der er tilsluttet BST, udvikler et tættere samarbejde om løsning af arbejdsmiljøproblemer med bedriftssundhedstjenesten. Det er især vigtigt, at virksomheden klargør og i samarbejde med bedriftssundhedstjenesten formulerer, hvilke opgaver man ønsker BST's medvirken til at løse.

Mange virksomheder vil med fordel kunne styrke sikkerhedsorganisationens funktion ved i højere grad at bruge BST som proceskonsulent. Det kan for eksempel dreje sig om bistand til udformning af handleplaner, vurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene m.v.

11. Branchesikkerhedsrådenes forskellige aktiviteter, vejledninger m.v. vil også være et godt grundlag for et bedre samarbejde om og en bedre varetagelse af sikkerheds- og sundhedsarbejdet på virksomhederne. Det anbefales, som led i den fortsatte styrkelse af sikkerhedsorganisationens kvalifikationer, at branchesikkerhedsrådene udarbejder materialer, som bl.a. kan anvendes uddannelsesmæssigt i sikkerheds- og sundhedsarbejdet og/eller på de halvårige møder mellem sikkerhedsgrupperne og sikkerhedsudvalget.

12. Det anbefales, at små virksomheder, herunder virksomheder med skiftende arbejdspladser, opfordres til i fællesskab (i netværk) at formulere, hvilke typer opgaver man ønsker BST's, BSR's eller andre lignende fælles konsulentordningers medvirken til at løse. Desuden anbefales det at overveje, hvilke former for samarbejde der er behov for, herunder om der er behov for en mere aktiv markedsføring fra BST's og BSR's side over for de små virksomheder og virksomheder med skiftende arbejdspladser for således at gøre opmærksom på, hvilke typer ydelser de kan tilbyde den enkelte virksomhed.

Det anbefales at søge afklaret om en form for personlig rådgivningsfunktion, evt. etableret fælles for en lokal gruppe virksomheder, kunne være en hensigtsmæssig måde at styrke og effektivisere arbejdsmiljøarbejdet i virksomheder uden sikkerhedsorganisation.

**Kvalifikationer**

13. De overordnede principper for uddannelse af sikkerhedsorganisationens medlemmer anbefales ændret og udviklet således, at uddannelsen i højere grad tilpasses de arbejdsmiljømæssige forhold, der er inden for de enkelte brancher og sektorer, og således at uddannelsen har som målsætning at styrke sikkerheds- og sundhedsarbejdets funktion. Det forventes, at denne omlægning kan ske, uden at den samlede økonomiske ramme vil ændres væsentligt.

Det anbefales, at der opbygges et uddannelsessystem, der er modulopbygget og fleksibelt. Uddannelsessystemet bør bygge på et grundmodul for alle sikkerhedsgruppemedlemmer inden for samtlige brancher. Grundmodulet skal sætte sikkerhedsgruppemedlemmerne bedre i stand til at samarbejde og skabe systematik i sikkerhedsarbejdet. Herudover skal der i visse brancher etableres en overbygning bestående af branche- og/eller emnemoduler, evt. med valgmuligheder, som sigter på at styrke opgavevaretagelsen.

På samme måde anbefales det, at der for alle medlemmer af sikkerhedsudvalget etableres et grundmodul, som har til formål at styrke varetagelsen af de planlæggende og koordinerende opgaver i sikkerhedsorganisationen. Der bør også her være mulighed for at etablere en emne- og/eller branchevis overbygning.

Indhold og omfang af grundmodulet samt rammerne (dvs. målbeskrivelser og omfang) for emne- og branchemodulerne fastlægges centralt af myndigheden og parterne. Emne- og branchemodulernes indhold aftales af parterne inden for de fastsatte rammer.

Det anbefales, at moderne undervisningsmetoder, som for eksempel brug af elektroniske undervisningssystemer, indgår i drøftelserne af de fremtidige uddannelser.

Det anbefales desuden at overveje, om der kan indgås aftale mellem de respektive parter om at supplere uddannelserne inden for en branche eller sektor gennem andre finansieringsformer, fx bidrag til en partsstyret uddannelsesordning.

14. Såfremt der på en virksomhed aftales, at sikkerhedsorganisationen skal beskæftige sig med nye temaer, skal det indbygges i en sådan aftale, at de ansatte har de fornødne kvalifikationer hertil.