

organisationers inddragelse i arbejdsmiljøspørgsmål.

En nedskrevet lokalaftale skal som minimum:

- a) sikre, at den ændrede organisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet styrker og effektiviserer funktionsvaretagelsen
- b) beskrive de aktiviteter/metoder, der kan anvendes for at opnå det tilsigtede
- c) angive en procedure for gennemførelse og opfølgning på virksomheden
- d) angive, hvordan lokalaf-talen ændres.

Uenighed om aftalens forståelse behandles i henhold til reglerne i gældende overenskomster.

Hvor sådanne regler ikke er fastsat, finder Normens regelsystem eller lignede anvendelse.

Brud på aftalen kan ikke indbringes for Arbejdsretten.

Lokalaf-talen kan opsiges af parterne enten i henhold til aftalens bestemmelser herom eller i henhold til de respektive overenskomster på området. Hvor hverken aftalen eller overenskomsten indeholder regler herom, dog med et varsel på tre måneder til en måneds udgang.

Organisationerne kan opsiges aftalen, såfremt aftalen er i strid med ovennævnte forudsætninger. Opsigelsesvarslet er i så fald én måned.

Herefter træder bekendtgørelsens bestemmelser i kraft.

Lokalaf-talen sendes til pågældende branchesikkerhedsråd til orientering.

Bekendtgørelsens bestemmelser fastsætter fortsat, hvilke funktioner der skal varetages, arbejdsledernes og øvrige ansattes deltagelse i arbejdsmiljøarbejdet, samt et minimumsniveau for, hvornår og hvordan sikkerheds- og sundhedsarbejdet skal organiseres på en virksomhed, medmindre der om sidstnævnte er indgået en aftale i henhold til ovennævnte.

6. Det anbefales desuden, at der igangsættes målrettede forsøg med henblik på at evaluere forskellige metoder i arbejdsmiljøarbejdet og udvikle funktionen, samarbejdet og organisationsformerne, bl.a. inden for områder med særlige organiseringsregler.

Med henblik på at afprøve og udvikle hensigtsmæssige modeller for styrkelse af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i små virksomheder, herunder virksomheder med skiftende arbejdspladser, anbefales det, at der i en 5-årig periode iværksættes forsøgsordninger.

7. Det anbefales, at det gennem en ændring af bekendtgørelsen gøres muligt for virksomheden at aftale en forlængelse af valgperioden for sikkerhedsrepræsentanter ud over de to år.

Det anbefales desuden, at det gennem en ændring af bekendtgørelsen gøres muligt at foretage nyvalg af sikkerhedsrepræsentanten efter et år, hvis et kvalificeret flertal af medarbejdere inden for sikkerhedsgruppens område skriftligt ønsker det, fordi funktionen ikke varetages tilfredsstillende. Nyvalget kan foretages for restperioden eller eventuelt for en ny fuld valgperiode.

Endelig anbefales det, at det gennem en ændring i bekendtgørelsen gøres muligt at foretage nyvalg for resten af valgperioden ved fravær på grund af orlov, længerevarende sygdom eller andet fravær ud over 4 måneder.

Internt samarbejde

8. Løsning af visse arbejdsmiljøproblemer involverer såvel samarbejdsudvalg som de lokale aftaleparter på virksomheden og sikkerhedsorganisationen. Det anbefales derfor, at der er tæt samarbejde/dialog mellem samarbejdsudvalg, de lokale aftaleparter og sikkerhedsorganisationen. Samarbejdet/dialogen skal ske inden for rammerne af opgave- og kompetencefordelingen mellem på den ene side samarbejdsudvalg og de lokale aftaleparter og på den anden side sikkerhedsorganisationen, men vil, afhængig af den enkelte virksomheds, branches eller sektors ønsker, kunne udvikles efter behov.

9. Det anbefales, at reglerne på arbejdsmiljøområdet udformes således, at de ikke hindrer, at et styrket samarbejde mellem samarbejdsudvalg, de lokale aftaleparter og sikkerhedsorganisationen kan føre til en hel eller delvis sammensmeltning af opgavevaretagelsen, eventuelt i et organ. Hvis dette ikke er muligt efter de gældende tillidsmandsregler og/eller samarbejdsaftaler, må det overvejes på de respektive områder, om og på hvilke vilkår en sådan mulighed kan tilvejebringes.

Hvor der er indgået aftale herom, kan sikkerheds- og tillidsrepræsentantarbejdet varetages af en og samme person, når sikkerhedsrepræsentanter vælges, så tillidsmandsreglerne respekteres. Dette gælder også på mindre virksomheder, hvor der ikke er krav om, at sikkerheds- og sundhedsarbejdet organiseres. Disse