

### SIO-perspektivudvalgets anbefalinger

Arbejdsmiljøudvalgets SIO-perspektivudvalg udsendte i 1994 rapporten »Virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde«. Rapporten indeholder følgende 14 anbefalinger:

#### Funktion

1. Det anbefales, at der i bestemmelserne om sikkerhedsorganisationens opgaver skabes større klarhed over opdelingen mellem og karakteren af de opgaver, der varetages i henholdsvis sikkerhedsgruppen og sikkerhedsudvalget. Det bør således tydeliggøres, at sikkerhedsudvalgets opgaver først og fremmest er af planlæggende og koordinerende karakter, hvorimod sikkerhedsgruppen har til opgave først og fremmest at varetage det daglige sikkerheds- og sundhedsarbejde i det område, den dækker.

2. For at sikre en optimal funktionsvaretagelse i sikkerhedsorganisationen anbefales, at virksomhedens øverste ledelse engagerer sig i sikkerheds- og sundhedsarbejdet, således at arbejdsmiljøet forbedres, og samarbejdet om sikkerhed og sundhed etableres, udvikles og vedligeholdes på tilfredsstillende måde.

3. Med henblik på at styrke funktionsvaretagelsen i sikkerhedsorganisationen skal sikkerhedsorganisationen inddrages i og samarbejde med virksomhedens ledelse om at opfylde kravet om vurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på virksomheden.

Gennemførelse af kravet om vurdering af sikkerheds- og sundhedsforholdene på virksomhederne, som det er kommet til udtryk i bekendtgørelsen om arbejdets udførelse, § 4, skal ske under hensyntagen til en række generelle forebyggelsesprincipper, jf. bekendtgørelsens bilag 3, med opfordring til bl.a. løbende kortlægninger, vurdering af risici, udformning af handleplaner og iværksættelse af foranstaltninger.

4. Mange virksomheder beskæftiger sig med nye temaer såsom renere teknologi, det udvik-

lende arbejde og individuel jobtilpasning. Håndteringen af sådanne temaer og andre tværgående spørgsmål vil på virksomhederne ofte involvere såvel samarbejdsudvalg og de lokale aftaleparter som sikkerhedsorganisationen, og det anbefales derfor, at der i virksomhederne samarbejdes om disse temaer. I det omfang, man i sikkerhedsorganisationen ønsker at drøfte de aspekter af temaerne, der ikke er omfattet af arbejdsmiljøloven, fordres enighed mellem arbejdslederne, de øvrige ansatte og ledelsen herom.

#### Struktur

5. En sikkerhedsorganisation, der er tilpasset virksomhedens, branchens eller sektorens særlige forhold, kan medvirke til en bedre varetagelse af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne. Det anbefales derfor, at der åbnes mulighed for større fleksibilitet, således at virksomheder fremover kan organisere sikkerheds- og sundhedsarbejdet i overensstemmelse med virksomhedens, branchens eller sektorens struktur, forudsat at der er indgået en aftale herom.

En gensidig forståelse på branche- eller sektorniveau om fælles retningslinjer fastlagt af de forhandlingsberettigede organisationer danner udgangspunktet for en lokal aftale. Retningslinjerne skal som minimum omfatte de under a-d nævnte emner og kan alene omfatte spørgsmål af relevans for tilrettelæggelsen af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne, men kan ikke omhandle løn eller sædvanlige overenskomsttemaer. Hvor der i forvejen er overenskomstmæssige bestemmelser eller lignende for indgåelse af lokale aftaler, danner disse udgangspunktet.

Ved aftaler forstås lokale aftaler, der er indgået på virksomheden mellem arbejdstagerne, arbejdslederne og virksomhedens ledelse. Aftalerne ændrer ikke ved Arbejdstilsynets myndighedsudøvelse ifølge arbejdsmiljøloven eller ved allerede indgåede overenskomstaftaler, herunder bestemmelser der sikrer de berørte