

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø er senest bekendtgjort ved lovbekendtgørelse nr. 184 af 22. marts 1995, som ændret ved lov nr. 458 af 12. juni 1996 og ved lov nr. 1196 af 27. december 1996.

I relation til lovens vedtagelse i 1975 henvises til Folketingstidende 1973-74 (2. samling), FF sp. 7827-7830 og Tillæg A sp. 3239-3346, Folketingstidende 1974-75 (1. samling), FF sp. 1019-1021, FF sp. 2273-2296 og Tillæg A sp. 1251-1352, Folketingstidende 1974-75 (2. samling), FF sp. 78-79, FF sp. 595-610, Tillæg A sp. 993-1094 og Tillæg B sp. 1697-1866, samt Folketingstidende 1975-76, FF sp. 59-60, FF sp. 382-383, FF sp. 3033-3110, FF sp. 3261-3274, Tillæg A sp. 65-166, Tillæg B sp. 161-284 og Tillæg C sp. 85-110. Øvrige relevante henvisninger fremgår af bemærkningerne neden for til de enkelte elementer i forslaget.

Forslaget består af følgende fire elementer:

1. Organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde

a. Lovforslaget åbner mulighed for, at arbejdsmiljølovens § 6 og § 7, stk. 1, om organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde kan fraviges ved aftale under nærmere af arbejdsministeren fastsatte vilkår.

Formålet med lovforslaget er at give mulighed for en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde, for derigennem at styrke og effektivisere dette arbejde.

Arbejdsmiljørådet udarbejdede i 1994 en rapport med et perspektivoplæg om udviklingen af sikkerhedsorganisationsområdet frem til år 2000. Rapporten indeholder bl.a. anbefalinger til, hvorledes der kan ske en fremtidig styrkelse og effektivisering af sikkerheds- og sundhedsarbejdet i virksomhederne. Det anbefales bl.a. at give mulighed for en større fleksibilitet i organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde samt at brancheorientere og forbedre uddannelsen af sikkerhedsorganisationens medlemmer. Rapportens anbefalinger er

vedlagt lovforslaget som bilag (SIO-perspektivudvalgets anbefalinger).

Ved en ændring i 1971 af den tidligere lov om almindelig arbejderbeskyttelse blev principperne for den nuværende organisering af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde fastlagt. Disse principper blev uændret videreført i arbejdsmiljøloven i 1975.

Det fremgår af lovbemærkningerne til lovændringen i 1971, at man ikke fortsat burde stille krav om, at sikkerhedsrepræsentanterne skulle vælges blandt tillidsmændene, idet tillidsmandsordningen og sikkerhedsrepræsentantordningen ikke burde kædes så nøje sammen, at der ikke var mulighed for at vælge sikkerhedsrepræsentanter uden for tillidsmændenes kreds, jf. Folketingstidende 1970-71, Tillæg A, sp. 2158-59.

Reglerne om organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde er senest ændret med lov nr. 177 af 14. april 1993, der muliggjorde sikkerhedsorganisationens varetagelse af opgaver vedrørende miljøbeskyttelse i direkte tilknytning til virksomhederne, jf. Folketingstidende 1992-93 FF, sp. 4581, 5455-5464, 7428 og 7589, Tillæg A, sp. 6427-6432, Tillæg B, sp. 993-994 og tillæg C, sp. 929-930.

b. Efter arbejdsmiljøloven foreligger der ikke mulighed for ved aftale at organisere virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde på anden måde end angivet i lovens § 6 og § 7, stk. 1. Fravigelser kan alene ske ved dispensationer efter lovens § 8, stk. 3, (som efter forslaget bliver § 8, stk. 6).

Med lovændringen og deraf følgende detailregler åbnes der mulighed for, at der på nærmere vilkår fastsat af arbejdsministeren kan indgås aftaler om organiseringen af virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde.

Formålet med at fravige de almindelige krav i § 6 og § 7, stk. 1, skal være at styrke og effektivisere virksomhedens sikkerheds- og sundhedsarbejde, jf. SIO-perspektivudvalgets anbefalinger, bl.a. pkt. 5 og 9.

Efter forslaget fastsætter arbejdsministeren administrative regler om, under hvilke vilkår de almindelige krav til organiseringen af virksomhedernes sik-