

## Bilag

**OVERENSKOMST MELLEM  
DANMARK OG SVERIGE  
I HENHOLD TIL ARTIKEL 28, STYKKE 3,  
I OVERENSKOMST AF  
12. SEPTEMBER 1989  
MELLEM DE NORDISKE LANDE  
TIL UNDGÅELSE AF  
DOBBELTBESKATNING  
FOR SÅ VIDT ANGÅR INDKOMST- OG  
FORMUESKATTER OG  
ARTIKEL 28, STYKKE 3,  
I OVERENSKOMST AF  
23. SEPTEMBER 1996  
MELLEM DE NORDISKE LANDE  
TIL UNDGÅELSE AF  
DOBBELTBESKATNING  
FOR SÅ VIDT ANGÅR INDKOMST-  
OG FORMUESKATTER**

Med henblik på at gennemføre aftalen af 28. juni mellem Kongeriget Danmarks regering og Kongeriget Sveriges regering om ophævelse af grænsegængerreglen og overenskomst af 23. september 1996 mellem de nordiske lande til udgåelse af dobbeltbeskatning for så vidt angår indkomst- og formueskatter («nordisk 1996-overenskomst») er følgende overenskomst indgået.

Bestemmelserne i stykkerne 2 og 3 i punkt VII henholdsvis stykkerne 2 og 3 i punkt VIII i protokollen til overenskomst af 12. september 1989 mellem de nordiske lande til undgåelse af dobbeltbeskatning for så vidt angår indkomst- og formueskatter («nordisk 1989-overenskomst») skal i henhold til aftalen af 28. juni 1996 mellem Danmark og Sverige samt i henhold til artikel 31, stykke 5, i 1996-overenskomsten fortsat finde anvendelse på personer, som senest den 30. juni 1997 opfylder og for tiden derefter fortsat opfylder vilkårene i de ophævede protokolsbestemmelser. Når det

gælder kravet om fortsat at opfylde vilkårene bortses efter aftalen fra kortere afbrud såsom ferie, forældreorlov o.s.v.

De danske og de svenske kompetente myndigheder er kommet overens om at:

- I. Med »kortere afbrud« i aftalen af 28. juni 1996 og artikel 31, stk. 5, i 1996-overenskomsten forstås afbrud i tjenesten i arbejdsstaten som varer:
  - a. højst 18 måneder per barn på grund af barsels- og børnepasningsorlov;
  - b. sammenlagt højst 12 måneder i løbet af en periode på 36 måneder på grund af al anden ledighed end ledighed på grund af sådan sygdom, der omfattes af II (orlov, arbejdsledighed etc.).
- II. Såfremt en person er fraværende fra sit arbejde på grund af sygdom, anses dette ikke for at medføre, at han ikke fortsat opfylder de i de nævnte protokolpunkter opstillede vilkår under forudsætning af, at han i hele sygdomsperioden beholder sin ansættelse.
- III. En periode med hovedbeskæftigelse i bopælsstaten anses ikke for at udgøre et »kortere afbrud«.
- IV. Bestemmelserne i stykkerne 4 – 6 i punkt VII henholdsvis stykkerne 4 – 6 i punkt VIII i protokollen til 1989-overenskomsten skal fortsat finde anvendelse ved fortolkningen af bestemmelserne i stykkerne 2 og 3 i punkt VII henholdsvis stykkerne 2 og 3 i punkt VIII i 1989-overenskomsten.
- V. Bestemmelserne i stykkerne 2 og 3 i punkt VII henholdsvis stykkerne 2 og 3 i punkt VIII i protokollen til 1989-overenskomsten anvendes ikke i de tilfælde, hvor ansættelsen hos en og samme arbejdsgiver varer i en sammenhængende periode, der er kortere end seks måneder.