

Bemærkninger til lovforslaget

I forbindelse med forhandlingerne om finansloven for 1997 fremsættes der forslag om en præmieringsordning for offentlige arbejdsgivere, der ansætter ledige i ordinære stillinger.

Hensigten med forslaget er at tilskynde kommuner og andre offentlige arbejdsgivere til at tilrettelægge tilskudsjob målrettet mod efterfølgende ansættelse og give et økonomisk incitament til at ansætte personer fra tilskudsjob i ordinære stillinger.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med det af arbejdsministeren samtidig fremsatte lovforslag om ændring af lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik.

Efter forslaget udbetaler kommunerne en præmie på 25.000 kr. pr. ansættelse til offentlige arbejdsgivere, der ansætter en kontanthjælpsmodtager i ordinær beskæftigelse. Det er en forudsætning for udbetalingen af præmien, jf. § 48 a i lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik, at arbejdsgiveren kan dokumentere, at kontanthjælpsmodtageren har været ansat i jobtræning eller individuel jobtræning hos arbejdsgiveren i mindst 12 og højst 24 sammenhængende måneder. Det er endvidere en betingelse, at kontanthjælpsmodtageren skal ansættes på overenskomstmæssige løn- og ansættelsesvilkår på fuld tid i mindst 18 sammenhængende måneder.

Præmien udbetales til kommunerne i forbindelse med den almindelige løbende udbetaling af statsrefusion af udgifter efter aktiveringsloven. Hvis ansættelsen ophører inden udløbet af de 18 måneder, skal præmien tilbagebetales, såfremt opsigelsen eller bortvisningen har været uberettiget.

De nærmere regler om ordningen, herunder om kommunernes administration og udbetaling af præmien, samt om arbejdsgiverens pligt til at underrette kommunen om uberettiget opsigelse eller bortvisning, vil blive fastsat af socialministeren.

Lovforslaget indeholder herudover en redaktionel ændring af bestemmelsen i lovens § 28.

Økonomiske konsekvenser

Det skønnes, at der i 1997 og frem årligt er ca. 1.200 aktiverede kontanthjælpsmodtagere i jobtræning og individuel jobtræning i offentlige institutioner, der har været aktiveret i en sammenhængende periode på mindst 12 måneder. Det forudsættes, at der heraf årligt vil være ca. 400 personer, der opnår ordinær ansættelse af mindst 18 måneders varighed. Den ansættende institution modtager en præmie på 25.000 kr. pr. person, hvilket medfører en samlet præmieudgift på 10 mill. kr. årligt.

Staten afholder kommunernes udgifter til præmieringsordningen.

Kommunernes bloktilskud reduceres svarende til kommunernes andel af den samlede præmiesum.

De økonomiske konsekvenser skal forhandles med de kommunale parter.

Administrative konsekvenser

Lovforslaget forventes ikke at have nævneværdige administrative konsekvenser for kommunerne.

Erhvervsøkonomiske konsekvenser

Lovforslaget forventes ikke at have erhvervsøkonomiske konsekvenser.

Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget forventes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

EU-retlige aspekter

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.