

gede ledige, der deltager i en uddannelse i henhold til en uddannelsesplan eller handlingsplan.«

4. I § 21, stk. 1, 1. pkt., indsættes efter »5 måneder inden for«: »de seneste«.

§ 21. Ledige dagpengemodtagere, som ønsker at etablere og drive selvstændig virksomhed som deres hovedbeskæftigelse, kan efter en samlet ledighedsperiode på 5 måneder inden for 8 måneder få tilbud om etableringsydelse. Arbejdsministeren fastsætter de nærmere retningslinjer for tildeling af etableringsydelse.

Stk. 2. Etableringsydelsen udgør 50 procent af dagpengenes højeste beløb og kan gives i op til 21/2 år.

Stk. 3. Den ledige har ret til at have andet arbejde eller indtægter fra andet arbejde på op til 27.500 kr årligt uden fradrag i etableringsydelsen. Beløbet reguleres en gang årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten, jf lov om en satsreguleringsprocent, og beløbet afrundes til nærmeste 100 kr. Arbejde herudover medfører fradrag i etableringsydelsen efter reglerne om fradrag fastsat i medfør af § 58, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv.

5. § 24 a, stk. 1, affattes således:

»Stk. 1. Ledige dagpengemodtagere i aktivperioden kan få tilbud om beskæftigelse inden for de særlige puljefjob, som er oprettet inden for offentlige serviceområder efter de herom gældende regler.«

§ 24 a. Ledige dagpengemodtagere kan efter en samlet ledighedsperiode på 2 år inden for 3 år, dog senest fra overgangen til aktivperioden, få tilbud om beskæftigelse inden for de særlige puljefjob, som er oprettet inden for offentlige serviceområder efter de herom gældende regler.

Stk. 2. Ved ansættelse i et puljefjob skal lønnen svare til den overenskomstmæssige eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, dog kan lønnen pr time ekskl feriepenge mv højst udgøre 81,00 kr (pr 1. januar 1994). Den maksimale timeløn reguleres procentuelt i overensstemmelse med den gennemsnitlige regulering af de offentlige lønskalær.

Stk. 3. Arbejdsvilkårene i øvrigt skal svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Stk. 4. Der kan ydes tilskud til befordring i forbindelse med tilbud om beskæftigelse i et puljefjob, jf § 27, stk. 2.

Stk. 5. Den samlede ydelse pr uge skal efter fradrag af arbejdsmarkedsbidrag og eventuelt bidrag til arbejdsmarkedspension og bortset fra eventuelt tilskud til befordring, jf stk. 4, svare til dagpengenes højeste beløb for henholdsvis fuldtidsforsikrede og deltidsforsikrede, jf lov om arbejdsløshedsforsikring mv § 47 og § 70. Arbejdstiden fastsættes under hensyn hertil samt under hensyn til løn og tillæg mv. Arbejdsministeren kan efter forhandling med arbejdsmarkedets parter og de kommunale organisationer fastsætte nærmere regler om arbejdstiden i tilbud.

Stk. 6. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at ledige ikke samtidig kan være i tilbud og i ordinær beskæftigelse hos samme arbejdsgiver.

Stk. 7. Perioder, som er beskæftiget i et puljefjob, er i øvrigt omfattet af den lovgivning, som gælder for lønmodtagere.

Stk. 8. Arbejdsministeren kan fastsætte nødvendige undtagelser fra stk. 7.

6. I § 26 ændres »2-9« til: »2-9 a«.

§ 26. I overensstemmelse med Arbejdsmarkedsrådets beslutning om gennemførelse af forsøgs- og udviklingsinitiativer, jf § 60, kan der gives andre tilbud end dem, der er nævnt i kapitel 2-9.

7. § 28, stk. 2, affattes således:

»Forløbet efter stk. 1 sammensættes af tilbud efter lovens kapitel 3, 5-9 og kapitel 10.«

§ 28. Ledige dagpengemodtagere under 60 år har inden for dagpengeperioden, jf § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring mv, og indtil påbegyndelsen af aktivperioden ret til et rimeligt forløb på op til 12 måneder, hvis den ledige selv fremsætter ønske herom. Den ledige har ret til at påbegynde forløbet senest efter 2 års ledighed.

Stk. 2. Forløbet efter stk. 1 sammensættes af tilbud efter lovens kapitel 3 og 5-10.

Stk. 3. Arbejdsministeren kan fastsætte regler om, at forløbet efter stk. 1 kan nedsættes for ledige, der har deltaget i aktiviteter, der